



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ
อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ผลการประเมินภาพรวม ITA ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัด	คะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๗๗
๒. การใช้งบประมาณ	๙๖.๕๘
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๗.๓๒
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๔๒
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๙๐
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๘๒
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๒.๐๖
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๕.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๙๓.๖๔

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ไม่มีการเลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ แต่ต้องเข้มงวดให้มากกว่านี้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้รับบริการ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานฯ การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ แต่ต้องกำกับดูแลให้มากขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานฯ เจ้าหน้าที่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ซึ่งควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้มารับบริการ

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานฯ ในการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง แต่ต้องกำกับดูแลให้มากขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานฯ สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ แต่ต้องกำกับดูแลให้มากขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา แต่ยังมีผู้มารับบริการบางส่วนเห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา หรืออาจมีความล่าช้าในการดำเนินงาน เห็นควรมีมาตรการและการกำกับดูแลให้มากขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่า หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เข้าถึงง่ายหลากหลายช่องทาง แต่ผู้มารับบริการบางส่วนมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ เข้าถึงได้ยากหรือมีช่องทางไม่เหมาะสมสำหรับกลุ่มเป้าหมาย เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นนี้
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่า หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน แต่ผู้มารับบริการบางส่วนยังเห็นว่า สำนักงานฯ ยังไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นหรือนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาดำเนินงานเท่าที่ควร เห็นควรมีมาตรการยกระดับผลคะแนนในประเด็นนี้
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่า หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์และเพจโซเชียลมีเดียต่างๆ แต่อาจยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควรในการหาข้อมูลของประชาชน เห็นควรมีมาตรการยกระดับผลคะแนนในประเด็นนี้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้มารับบริการ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่า หน่วยงานมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่างแท้จริง ซึ่งควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้มารับบริการ

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือปรับปรุงและพัฒนาองค์กรของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ - จัดให้มีการเผยแพร่ขั้นตอน การดำเนินงาน และระยะเวลา ในการดำเนินงาน ในการกิจ ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชน รับทราบ และสามารถติดตาม การดำเนินงานได้ - ผู้บริหารท้องถิ่นมอบนโยบาย No Gift Policy เพื่อมิให้มีการ รับทรัพย์สินและประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๙๕.๗๗ คะแนน จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ใน สำนักงานฯ เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไม่มีการ เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกรับ สินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ แต่ต้องเข้มงวดให้มากกว่านี้เพื่อ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ผู้รับบริการ	- เผยแพร่ขั้นตอนการ ดำเนินงานและ ระยะเวลาในการ ดำเนินงานในการกิจของ หน่วยงานในช่องทาง ต่างๆทั้งออนไลน์และ ออฟไลน์ - ผู้บริหารท้องถิ่นมอบ นโยบาย No Gift Policy แก่พนักงาน เทศบาลและลูกจ้างเป็น ประจำทุกปี	มีนาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ - กิจกรรมประชุมชี้แจงแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ - กิจกรรมประชุมเพื่อรายงาน ผลและติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ เพื่อสร้างความ โปร่งใสและชี้แจงการใช้จ่าย งบประมาณทุกรายการว่าได้ ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ครบถ้วน	ได้คะแนน ๙๖.๕๘ คะแนน จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ภายในสำนักงานฯ การใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ก่อให้เกิดประโยชน์ ต่อทางราชการ แต่ต้องกำกับดูแล ให้มากขึ้น	- จัด ประชุม ชี้ แจ ง แ ผ น ก า ร ไ ช้ จ ่าย งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - จัดประชุมเพื่อรายงาน ผลและติดตามการใช้ จ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน	มีนาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ - จัดให้มีการแจ้งหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ภายในสำนักงานฯ เจ้าหน้าที่มี	- แจ้งหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการให้เจ้าหน้าที่ ทราบล่วงหน้า	มีนาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- จัดให้มีช่องทางในการอุทธรณ์ผลการประเมินฯ	การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ซึ่งควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวไว้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้มารับบริการ	- จัดให้มีช่องทางในการอุทธรณ์เมื่อผลประเมินไม่เป็นธรรม โดยมีการตรวจสอบเอกสารหลักฐานอย่างเป็นระบบ		
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรของทางราชการ - จัดให้มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีให้ทราบ - มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๘๗.๓๒ คะแนน จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานฯ ในการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง แต่ต้องกำกับดูแลให้มากขึ้น	- เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีให้เจ้าหน้าที่ทราบในการประชุมของหน่วยงาน - ผู้บริหารต้องถือนโยบาย No Gift Policy แก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเป็นประจำทุกปี	มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงกันยายน ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต - จัดให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและจัดทำมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ได้คะแนน ๙๖.๔๒ คะแนน จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานฯ สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างเหมาะสม และเพียงพอ แต่ต้องกำกับดูแลให้มากขึ้น	- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงานในกระบวนการปฏิบัติหน้าที่ - จัดทำมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกิดขึ้น - จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงกันยายน ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน - จัดให้มีการเผยแพร่ขั้นตอน	ได้คะแนน ๙๔.๙๐ คะแนน จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการ	- เผยแพร่ขั้นตอนการดำเนินงานและระยะเวลาในการ	มีนาคม ๒๕๖๙ ถึง	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงานในภารกิจของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนรับทราบและสามารถติดตามการดำเนินงานได้ - ผู้บริหารท้องถิ่นมอบนโยบาย No Gift Policy เพื่อมิให้มีการรับทรัพย์สินและประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่	เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา แต่ยังมีผู้มารับบริการบางส่วนเห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาหรืออาจมีความล่าช้าในการดำเนินงาน เห็นควรมีมาตรการและการกำกับดูแลให้มากขึ้น	ดำเนินงานในภารกิจของหน่วยงานในช่องทางต่างๆทั้งออนไลน์และออฟไลน์ - ผู้บริหารท้องถิ่นมอบนโยบาย No Gift Policy แก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเป็นประจำทุกปี	กันยายน ๒๕๖๙	
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร - จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายให้เหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย	ได้คะแนน ๙๓.๘๒ คะแนน จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เข้าถึงง่ายหลากหลายช่องทาง แต่ผู้มารับบริการบางส่วนมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ เข้าถึงได้ยากหรือมีช่องทางไม่เหมาะสมสำหรับกลุ่มเป้าหมาย เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นนี้	- ทุกสำนัก/กองวิเคราะห์ช่องทาง การสื่อสารของกลุ่มเป้าหมายแต่ละประเภทว่าเหมาะสมกับการใช้ช่องทางการสื่อสารประเภทใด และจัดให้มีช่องทางที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย - จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายให้เหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เช่น Facebook Tiktok Youtube เป็นต้น และช่องทางออฟไลน์ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย เป็นต้น	มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงกันยายน ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปฏิบัติหน้าที่ - จัดให้มีช่องทางการรับฟัง	ได้คะแนน ๙๒.๐๖ คะแนน จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่า	- จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นออนไลน์	มีนาคม ๒๕๖๙ ถึง	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ความคิดเห็นเพื่อนำไปพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน - ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน แต่ผู้มารับบริการบางส่วนยังเห็นว่า สำนักงานฯ ยังไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นหรือนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาดำเนินงานเท่าที่ควร เห็นควรมีมาตรการยกระดับผลคะแนนในประเด็นนี้	และกล่อมรับความคิดเห็นที่หน่วยงานสำหรับผู้มารับบริการ - สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ - นำความคิดเห็นที่ได้รับมาพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	กันยายน ๒๕๖๙	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล - จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันทันต่อสถานการณ์	ได้คะแนน ๘๕.๐๐ คะแนน จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์และเพจโซเชียลมีเดียต่างๆ แต่อาจยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควรในการหาข้อมูลของประชาชน เห็นควรมีมาตรการยกระดับผลคะแนนในประเด็นนี้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้มารับบริการ	- รวบรวมข้อมูลและภารกิจของหน่วยงานที่จะต้องเปิดเผยให้ประชาชนทราบเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน - เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์และออฟไลน์	มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงกันยายน ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต - จัดให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในการบวนการของการให้บริการว่ามีประเด็นใดบ้างที่สุ่มเสี่ยงหรืออาจนำไปสู่การทุจริตได้ - จัดทำมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงดังกล่าว - ผู้บริหารกำกับติดตามการ	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน จากผลคะแนนแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่างแท้จริง ซึ่งควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้มารับ	- หน่วยงานวิเคราะห์ประเด็นการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความสุ่มเสี่ยงทุจริตในประเด็นใด และจัดทำมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงนั้น - นำมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตเข้าวาระการประชุมของหน่วยงาน	มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงกันยายน ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปฏิบัติงานผู้ได้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด	บริการ	เพื่อแจ้งทุกส่วนงาน นำไปปฏิบัติเพื่อลด ความเสี่ยงการทุจริต		

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากประชาชนทั่วไป เนื่องจากมีความไม่มั่นใจในการแสดงความคิดเห็นผ่านระบบมือถือ และบางส่วนไม่มีอินเทอร์เน็ตใช้งาน
๒. เจ้าหน้าที่รัฐยังไม่มีความเข้าใจในการรับผิดชอบตอบในหัวข้อประเมิน OIT ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตนเอง

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานนิติการและการพาณิชย์ โทร. ๐ ๓๒๔๗ ๘๕๕๕

ที่ พบ ๕๒๗/๐๑.๑/๓๔๕ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้จัดทำแผนและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทราบแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้คะแนนภาพรวม ๙๓.๖๔ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๙๕.๗๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๙๖.๕๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๘๗.๓๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๙๖.๔๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๙๔.๙๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๙๓.๘๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน ๙๒.๐๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๘๕.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญตามแบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบ OIT พบว่ามีข้อบกพร่องและข้อเสนอแนะจากการประเมินในส่วนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์ยังไม่ครบถ้วนและการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานไม่แสดงเนื้อหาของปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินการดังกล่าว

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

งานนิติการ...

งานนิติการจึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวชญลักษณ์ สะตางาม)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ เพื่อโปรดทราบ ☒ เพื่อโปรดพิจารณา
☐ ความเห็นอื่น.....


(นางสาวสุมาลี สีหะคลัง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ เพื่อโปรดทราบ ☒ เพื่อโปรดพิจารณา
☐ ความเห็นอื่น.....


(นางศิริพร อินมอญ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ เพื่อโปรดทราบ ☐ เพื่อโปรดพิจารณา
☐ ความเห็นอื่น.....


(นางศิริพร อินมอญ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

ความเห็นนายก...

ความเห็นนายกเทศมนตรี เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ ทราบ

☐ ความเห็นอื่น.....



(นางศิริรัตน์ ทรงความดี)

นายกเทศมนตรีตำบลหาดเจ้าสำราญ