



ประกาศเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ
เรื่อง การใช้แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

ด้วยเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ ได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๒๙๙ และข้อ ๓๐๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นางศิริรัตน์ ทรงความดี)

นายกเทศมนตรีตำบลหาดเจ้าสำราญ

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้ รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศน์ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ เป้าประสงค์ : ตามจำนวนพนักงานเทศบาลบรรจุใหม่ ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศน์ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๙,๐๐๐	←			→	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น เป้าประสงค์ : ๓ ราย ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรตามสายงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๑๗,๐๐๐	←			→	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
รวม	๑๕๖,๐๐๐						

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้ รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป้าประสงค์ : ๗๖ ราย ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๐,๐๐๐		←→			๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ทต.หาดเจ้าสำราญ
๒) โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เป้าประสงค์ : ๒ ราย ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๕,๐๐๐	←			→	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
๓) โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับแนวทางการออกแบบ การจ้างออกแบบและการกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง เป้าประสงค์ : ๒ ราย ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรด้านช่างที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐,๐๐๐	←			→	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	-สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้ รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน ของ อปท. เป้าประสงค์ : ๑ ราย ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๕,๐๐๐	←			→	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	-สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ของ อปท. เป้าประสงค์ : ๒ ราย ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐,๐๐๐	←			→	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	-สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๖) โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานพัสดุและการบริหารพัสดุ เป้าประสงค์ : ๓ ราย ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๕,๐๐๐	←			→	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	-สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๗) โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี เป้าประสงค์ : ๕ ราย ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๕,๐๐๐			←	→	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	-สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้ รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๘) โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบันทึกบัญชี การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี และรายการอื่นๆ เป้าประสงค์ : ๔ ราย ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐,๐๐๐	←			→	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	-สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๙) ฝึกอบรมเกี่ยวกับแผนพัฒนาการศึกษา เป้าประสงค์ : ๒ ราย ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐,๐๐๐	←			→	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	-สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๑๐) ฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันภัยและบรรเทาสาธารณภัย เป้าประสงค์ : ๕ ราย ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๕,๐๐๐	←			→	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	-สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๑๑) ฝึกอบรมเกี่ยวกับงานสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม เป้าประสงค์ : ๓ ราย ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๕,๐๐๐			←	→	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	-สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้ รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล และการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล เป้าประสงค์ : ๒๔ ราย ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๑๗,๖๐๐		←→			๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	-สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
รวม	๔๑๗,๖๐๐						

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและการเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้ รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลของ อปท. เป้าประสงค์ : ๘ ราย ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	-สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒) โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เป้าประสงค์ : ๖ ส่วนราชการ ตัวชี้วัด : ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วน ราชการ)	๑๘,๐๐๐					คู่มือความรู้	-ทต.หาดเจ้าสำราญ
รวม	๕๘,๐๐๐						

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างความสุขในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้ รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) กิจกรรมจิตอาสา เป้าประสงค์ : ๗๖ ราย ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐,๐๐๐		←→			๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	- เทศบาลตำบลหาดเจ้า สำราญ - หน่วยงานราชการ
๒) โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กร เป้าประสงค์ : ๗๖ ราย ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐,๐๐๐	←→				-ฝึกอบรม	-ทต.หาดเจ้าสำราญ
๓) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบล หาดเจ้าสำราญ เป้าประสงค์ : ๗๖ ราย ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๗๐)	๑๕๐,๐๐๐	←→				๑) ฝึกอบรม ๒) ศึกษาดูงาน	-ทต.หาดเจ้าสำราญ
รวม	๓๓๐,๐๐๐						