



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางป้องกันการทุจริตและยกมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญให้มีความโปร่งใสสุจริตและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ ทั้งยังเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

สำหรับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ ได้พัฒนาให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๓ ระดับ มีรายละเอียด ดังนี้

ระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

ระดับที่ ๓ แผนการปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาเป็นกลไกการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ จะเป็นประโยชน์ต่อการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกให้การบริหารงานราชการของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญบรรลุวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๖
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	
- หลักการและเหตุผล	
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
- เป้าหมาย	
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๗ - ๑๓
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
- โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ และจำนวนงบประมาณดำเนินการ	
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แยกตามมิติ ๑ – ๔	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ ๑ - ๔	๑๔ - ๙๓

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การป้องกันการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญเพราะหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งมุ่งสู่การเป็นท้องถิ่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประชาชน การบริหารงานของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดิบชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานออกเป็น ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งอยู่ภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาประเทศ หากเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญปราศจากการทุจริต และพัฒนาท้องถิ่นของตนเองก็จะเกิดประโยชน์สุขกับประชาชนอย่างแท้จริง

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎ ระเบียบ และกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบที่ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎ ระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิ์ในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด

ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

วิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

*จุดแข็ง (Strengths)

๑. เทศบาลมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินกิจกรรม โครงการต่างๆ ของเทศบาลอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน

๒. เทศบาลมีช่องทางในการแจ้งข่าวสารการทุจริตที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ของเทศบาล เฟสบุ๊กของเทศบาล สายตรงผู้บริหารเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ เป็นต้น

๓. เทศบาลจัดให้มีกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชาคมระดับชุมชน ประชาคมระดับตำบล และการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการต่างๆ ของเทศบาล

* จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. บุคลากรของเทศบาลยังขาดความเอาใจใส่ในการศึกษา ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒. ระบบอุปถัมภ์ในองค์กรทำให้เกิดความเกรงใจ ความเกรงกลัวอิทธิพลที่จะปฏิเสธหรือคัดค้านการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. บุคลากรของเทศบาลบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม

*โอกาส (Opportunities)

๑. ช่องว่างของระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานที่เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ต้องใช้ดุลพินิจ

๒. ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

* อุปสรรค (Threats)

๑. มีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

๒. เกิดโรคอุบัติใหม่ เช่น โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) เป็นต้น

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้อง และบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศชาติให้มั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศ

ในหลากหลายมิติการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคมสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ.๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และหรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่ เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป และเพื่อให้สอดคล้องกับ การจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - IT)

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวี ความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคง ของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าว การทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่อง การทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ ประกอบกับพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับ การช่วยเหลือเกื้อกูลกันโดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงิน และมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติ ที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของ ค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของ ทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้ อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง อันเป็นองค์กรส่วนท้องถิ่นที่ เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองใน ระบอบประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็必将มีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารย ะประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. มุ่งส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บังเกิดผล มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญจึงได้พัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติ

การป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อกำหนด แนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการ ฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการ การปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
			พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท
มิติที่ ๑ การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ เทศบาลตำบล หาดเจ้าสำราญ	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่และการประพฤติตาม ประมวลจริยธรรม					
		๑. โครงการสร้างเสริมความซื่อสัตย์ สุจริตเพื่อต่อต้านการทุจริต	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
		๓. โครงการวันเทศบาล	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
		๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการยึดมั่น ผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตนที่ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน					
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุก ภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาล ตำบลหาดเจ้าสำราญ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้าน การทุจริต					
		๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
		๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการรักษาผลประโยชน์ สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม					
		๑. โครงการฝึกซ้อมแผนการป้องกัน และระงับอัคคีภัย	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
		๒. โครงการฝึกอบรมการป้องกันและ ช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางน้ำเบื้องต้น	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐
		๓. โครงการอบรมจัดระเบียบหาบเร่ แผงลอยบริเวณชายหาดเจ้าสำราญ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
		๔. โครงการท่องเที่ยวปลอดภัย ชายหาดปลอดภัย	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ปี พ.ศ. ๒๕๗๐
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท
	๑.๓ การเสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง					
		๑. โครงการปล่อยสัตว์กลับบ้าน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
		๒. โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่ สีเขียว	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
		๓. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐
		๔. โครงการส่งเสริมและจัดหาอาชีพ ให้แก่สตรีและกลุ่มสตรีในเขตเทศบาล ตำบลหาดเจ้าสำราญ	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
		๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตและ การต่อต้านการทุจริต					
		๑. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
		๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต					
		๑. โครงการเปิดโลกทัศน์สู่โลกกว้าง ของเด็กและเยาวชน	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
		๒. กิจกรรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง”	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักให้มีจิตสาธารณะและความ รับผิดชอบต่อส่วนรวม					
		๑. โครงการอบรมเด็กและเยาวชน เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
มิติที่ ๑	รวมทั้งสิ้น ๑๗	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ปี พ.ศ. ๒๕๗๐
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท
มิติที่ ๒ การบริหาร ราชการ ด้วยความ โปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการ บริหารงานและการดำเนินงาน ๑. มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหาด เจ้าสำราญ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการบริหาร เงินงบประมาณ ๑. กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสใน การบริหารงบประมาณ	-	-	-	-	-
		๒. มาตรการรายงานผลการใช้จ่ายเงิน งบประมาณให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	-
		๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑. มาตรการผู้บริหารกำหนดแนว ทางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย ระเบียบ	-	-	-	-	-
	๒.๒ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	๒.๒.๑ การแสดงเจตนารมณ์ ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	-	-	-	-	-
		๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๑. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๒. โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
		๓. มาตรการในการสร้างความโปร่งใส ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	-
		๔. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อ ราชการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
		๕. กิจกรรมนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการ ปฏิบัติงานให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-
		๖. มาตรการ No Gift Policy	-	-	-	-	-
		๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ๑. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	-	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ปี พ.ศ. ๒๕๗๐
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท
	๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน	๒.๓.๑ การจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล ๑. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-
		๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑. มาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒. กิจกรรมแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน	-	-	-	-	-
		๒.๓.๓ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน ๑. กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
มิติที่ ๒	รวมทั้งสิ้น	๑๗ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ปี พ.ศ. ๒๕๗๐
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท
มิติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาท และการมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ๑. มาตรการแต่งตั้งประชาชนเป็น คณะกรรมการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาเทศบาล ตำบลหาดเจ้าสำราญ ๒. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับ งานจ้าง	-	-	-	-	-
		๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน ๑. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ๒. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการกำกับดูแลการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล ๓. โครงการสื่อประชาสัมพันธ์	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
			๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การรับ และตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความ คิดเห็นของประชาชนในการดำเนิน กิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะ การดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบ ต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น ๑. โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๓.๒.๒ มีระบบและช่องทางให้ ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ๑. กิจกรรมร้องเรียนร้องทุกข์ บนช่องทางเว็บไซต์ ๒. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน ๓. โครงการเทศบาลหาดเจ้าสำราญ เคลื่อนที่	-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลาย ลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๑. มาตรการตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้รับทราบ	-	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ปี พ.ศ. ๒๕๗๐
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท
	๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๓.๓.๑ ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาค ประชาชน/องค์กรชุมชนในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ๑. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน โดยภาคประชาชน	-	-	-	-	-
		๓.๓.๒ ส่งเสริมให้เครือข่ายภาค ประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวัง การทุจริต ๑. กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๓.๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต ๑. มาตรการส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
มติที่ ๓	รวมทั้งสิ้น	๑๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ปี พ.ศ. ๒๕๗๐
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท
มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบ การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงาน การจัดทำระบบตรวจสอบภายใน ๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
		๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงาน การจัดทำระบบควบคุมภายใน ๑. โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-
		๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๑. มาตรการประเมินผลการควบคุมภายในและความเสี่ยงการทุจริต	-	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ปี พ.ศ. ๒๕๗๐
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท
	๔.๒ การส่งเสริม บทบาท การตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ๑. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหาดเจ้า สำราญ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
		๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ๑. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาล ตำบลหาดเจ้าสำราญให้มีบทบาท ในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหาร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
	๔.๓ มาตรการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต	๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการ ต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๑. มาตรการกำกับกำกับการดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากร ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-
		๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยสำหรับ ผู้ร้องเรียน ๑. มาตรการจัดให้มีระบบและ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตของเทศบาลตำบล หาดเจ้าสำราญ	-	-	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	๗ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ					
มติที่ ๔							

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องจากสภาพปัจจุบันมีปัญหามากมาย อาทิ ทุจริตนอกกฎหมาย การคอร์รัปชัน ฯลฯ เหตุเกิด
เพราะความไม่ซื่อสัตย์สุจริตของข้าราชการ นักการเมือง พ่อค้าและประชาชน ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นต้นตอ
และรากเหง้าของปัญหาหลายๆ อย่าง ถ้าคนเราเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปัญหาหลายอย่างจะไม่เกิด

ดังนั้น การจะเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริต ต้องร่วมมือกันทุกภาคส่วน
โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน จึงต้องปลูกฝัง
ค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อจะได้เป็นกำลังสำคัญในอนาคตของประเทศชาติต่อไป

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญจึงเห็นความสำคัญในการเสริมสร้าง
ความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อต่อต้านการทุจริตให้แก่ข้าราชการทุกคน เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก
และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหาดเจ้า
สำราญ

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้พัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี
สร้างประโยชน์ให้กับประเทศชาติ

๓. เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง วางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดและหวัข้ออบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๒. พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี
๓. พนักงาน เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกขั้ววิกฤติของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่รัฐ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มรจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ส่วนรวม

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง วางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดและหัวข้ออบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว
๒. พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ส่วนรวม
๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.ชื่อโครงการ : โครงการวันเทศบาล

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๒ กำหนดให้ วันที่ ๒๔ เมษายนของทุกปีเป็น “วันเทศบาล” และได้แจ้งให้เทศบาลทั่วประเทศ ได้จัดกิจกรรมเนื่องในวัน เทศบาลเป็นประจำของทุกปี เช่น การทำบุญตักบาตร การรณรงค์ร่วมกับประชาชนในท้องถิ่น การจัดหน่วย

บริการประชาชนเคลื่อนที่เป็นพิเศษ การจัดนิทรรศการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับบทบาท และภารกิจของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญจึงได้จัดทำโครงการวันเทศบาล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นการระลึกถึงความสำคัญและความเป็นมาของการก่อกำเนิดเทศบาลและได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปกครองท้องถิ่น โดยเฉพาะการปกครองท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล ตลอดจนให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้มองเห็นความสำคัญของการบริการและการอำนวยความสะดวก สร้างความเป็นธรรม ความเสมอภาคให้กับประชาชนที่มาใช้บริการของเทศบาล รวมทั้งสร้างความสามัคคีซึ่งจะก่อให้เกิดผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลเจ้าสำราญ ได้ดำเนินงานตามหน้าที่บทบาทในการให้บริการประชาชนในด้านการพัฒนาท้องถิ่นด้านต่างๆ ได้แก่ โครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ด้านสังคมและการสาธารณสุขตลอดจนด้านการเมืองการบริหารโดยให้การสนับสนุนส่งเสริมการสร้างพื้นฐานการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข การจัดกิจกรรมเนื่องในวันเทศบาล จึงเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตระหนักและรำลึกถึงความสำคัญของบทบาทและภาระหน้าที่ที่มีต่อสังคม ทั้งเป็นการประชาสัมพันธ์งานของเทศบาลแก่ประชาชนทั่วไป

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ได้ตระหนักและรำลึกถึงบทบาทหน้าที่และความสำคัญของหน่วยงานที่มีต่อประชาชน

๒. เพื่อให้ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้ตระหนักเห็นถึงความสำคัญของการปกครองท้องถิ่น โดยเฉพาะการปกครองท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล ตลอดจนให้บุคลากรต่างๆได้มองเห็นความสำคัญ ของการบริการ และการอำนวยความสะดวก สร้างความเป็นธรรม ความเสมอภาค ให้กับประชาชนที่มาใช้บริการของเทศบาล

๓. เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานของเทศบาลให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

๔. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะของพนักงานเทศบาล

๔.เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล กำนันผู้ใหญ่บ้าน พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๑๐๐ คน

๕.วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ ดำเนินการจัดกิจกรรมวันเทศบาลประจำปี

๕.๓ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖.ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๒๔ เดือน เมษายน ของทุกปี

๗.สถานที่ดำเนินงาน

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

๘.งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ได้ตระหนักและรำลึกถึงบทบาทหน้าที่และความสำคัญของหน่วยงาน
๒. สร้างเสริมความสามัคคีในหมู่คณะของสำนักงานเทศบาลและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
๓. สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
๔. ประชาชนได้รับบริการที่ดีจากเทศบาลในด้านต่างๆ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ขัดกัน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือ พวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต

ดังนั้น เจ้าหน้าที่ของรัฐจึงต้องมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญจึงเห็นความสำคัญในการให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญค่านึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๒. เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง วางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดและหัวข้ออบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญจะปฏิบัติงานโดยค่านึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๒. พนักงาน เจ้าหน้าที่ ทราบถึงผลกระทบที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. พัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงเนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ค่านิยมในการบริโภคความสะดวกสบาย ยกย่องบุคคลที่มีฐานะดีและวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานานเป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ และสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยประจำปี ๒๕๖๔ อยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ จากทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศที่เข้าร่วมประเมิน ด้วยคะแนน ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และอันดับในภูมิภาคเอเชียอยู่อันดับที่ ๕ จากทั้งหมด ๙ ประเทศที่เข้าร่วมประเมิน โดยประเทศไทยติดอยู่ในกลุ่ม ๒๗ ประเทศทั่วโลกที่เข้าร่วมการประเมินที่ได้คะแนนต่ำสุด

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การเรียกรับผลประโยชน์และผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องด้วยทั้งสิ้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีกลไกหรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ เพื่อร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์แห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นเครื่องมือประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบราชการไทยให้ใสสะอาดและพัฒนาศักยภาพองค์กรให้ดียิ่งขึ้น ทั้งยังเป็นการกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน

เทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ เรียนรู้ระเบียบ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาและความโปร่งใสในการทำงาน พัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ และความรับผิดชอบ มุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาล ให้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปรับเปลี่ยนทัศนคติในการรักษาประโยชน์สาธารณะเป็นหลัก

๓. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่สุจริตโปร่งใส และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล รวมทั้งการป้องกันการทุจริตโดยมิชอบทุกรูปแบบ

๔. เพื่อสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อเป็นต้นแบบให้กับเด็ก/เยาวชน และประชาชนทั่วไป

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาล
จำนวน ๘๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๖. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหารเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติ

๖.๒ มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ติดต่อประสานงาน
และวางแผนจัดเตรียมงาน

๖.๓ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อติดต่อวิทยากรดำเนินการฝึกอบรม

๖.๔ จัดทำกำหนดการ/กิจกรรม และหัวข้อเรื่องการฝึกอบรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๘. งบประมาณการดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลมีจิตสำนึกตระหนัก ถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปรับเปลี่ยนทัศนคติในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๓. เทศบาลมีภาพลักษณ์ที่ดีในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งการป้องกันการทุจริตโดยมีขอบทุกรูปแบบ

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาล มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต เกิดความรักความสามัคคีและวัฒนธรรมที่ดีภายในองค์กร

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยปัจจุบันสาธารณภัยได้มีความทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นโดยเฉพาะอย่างยิ่งอัคคีภัยเมื่อเกิดขึ้นแล้วย่อมเกิดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สิน ทั้งนี้สาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากความประมาท ความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ ขาดความรู้ในการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น ไม่มีความมั่นใจในการเผชิญเหตุเบื้องต้น ทำให้ภัยขนาดเล็กกลุกลามเป็นภัยขนาดใหญ่ ถ้าเรารู้จักการป้องกันและเรียนรู้วิธีการอย่างถูกต้องก็สามารถจัดการกับภัยพิบัติในขณะนั้นได้

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยประจำปีขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความรู้ให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ ให้มีความพร้อมในการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น สร้างความมั่นใจให้กับประชาชนในเขตพื้นที่ สามารถเป็นกำลังหลักในการป้องกันและระงับอัคคีภัย และแก้ไขปัญหาเบื้องต้นเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้มีความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยในเบื้องต้น

๓.๒. เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ในหน่วยงานให้สามารถป้องกันและระงับอัคคีภัยได้อย่างถูกต้องและมีความปลอดภัย

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถเข้าระงับอัคคีภัยในเบื้องต้นได้อย่างถูกต้องตามหลักวิธีการ ลดการสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สิน

๔. เป้าหมาย : ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ จำนวน ๗๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ เชิญวิทยากรและครูฝึกป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ การฝึกอบรมใช้วิธีการบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และการฝึกปฏิบัติภาคสนาม

๕.๔ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. สถานที่ดำเนินการ

๗.๑ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๗.๒ บริเวณสนามด้านข้างสำนักงานเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๗.๓ อาคารสำนักงานเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. การติดตามและประเมินผล

จัดทำแบบสอบถามให้ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกซ้อมแผน ฯ จำนวน ๗๐ คน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะมีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและระงับอัคคีภัยในเบื้องต้น

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับสู่การปฏิบัติในสถานการณ์ฉุกเฉิน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมการป้องกันและช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางน้ำเบื้องต้น

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ประเทศไทยมีสถิติการเสียชีวิตทางน้ำเป็นจำนวนมาก โดยพบจำนวนผู้เสียชีวิตมากในเกณฑ์อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี จากข้อมูลผู้เสียชีวิตระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖ ของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขกล่าวไว้ว่า มีสาเหตุสำคัญของการเสียชีวิตได้แก่ การตกน้ำหรือการจมน้ำเป็นสาเหตุการเสียชีวิตอันดับหนึ่ง (สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข, ม.ป.ป.) เนื่องจากผู้ประสบภัยไม่รู้ถึงวิธีการเอาตัวรอดในน้ำและวิธีการช่วยเหลือที่ถูกต้อง จึงเป็นสาเหตุทำให้เกิดความสูญเสียต่อชีวิตขึ้นในทุกปี จากปัญหาดังกล่าวหาดเจ้าสำราญเป็นชายหาดที่มีนักท่องเที่ยวนิยมเดินทางมาพักผ่อนและลงเล่นน้ำทะเล เป็นประจำและมีจำนวนเพิ่มขึ้นในทุกปี ซึ่งที่ผ่านมามีผู้ประสบภัยเสียชีวิตจากการจมน้ำทะเลบริเวณชายหาดเจ้าสำราญมาแล้วหลายราย และในทางกลับกันเราก็สามารถให้ความช่วยเหลือคนจมน้ำโดยการปฐมพยาบาลเบื้องต้นที่รวดเร็วและถูกวิธี รอดชีวิตจากการจมน้ำทะเลมาแล้วหลายรายเช่นกัน

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการจมน้ำเสียชีวิต จึงได้จัดทำโครงการอบรมการป้องกันและช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางน้ำเบื้องต้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อให้สถานประกอบการบ้านพัก รีสอร์ท พ่อค้าแม่ค้า บริเวณชายหาดฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และได้รับการฝึกปฏิบัติจริงในการช่วยชีวิตผู้ประสบภัยทางน้ำขั้นพื้นฐาน สามารถช่วยชีวิตผู้อื่นและเกิดแนวทางการป้องกันการจมน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อเป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างความปลอดภัยทางน้ำ โดยมีผู้ประกอบการบ้านพัก รีสอร์ท พ่อค้าแม่ค้า มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยให้แก่นักท่องเที่ยวต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น สามารถช่วยเหลือตนเองและบุคคลใกล้เคียงได้อย่างปลอดภัยก่อนถึงโรงพยาบาล

๓.๒ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงต่อการเสียชีวิตจากการจมน้ำ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ประกอบการบ้านพัก รีสอร์ท พ่อค้าแม่ค้า ได้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางน้ำอย่างถูกวิธี ลดการสูญเสียชีวิต

๔. เป้าหมาย : ผู้ประกอบการบ้านพัก รีสอร์ท พ่อค้าแม่ค้าชายหาดเจ้าสำราญ จำนวน ๗๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๓ ประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. สถานที่ดำเนินการ

- ๗.๑ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ
- ๗.๒ บริเวณชายหาดเจ้าสำราญ

๘. งบประมาณ

๒๓,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ผู้ประกอบการบ้านพัก รีสอร์ท พ่อค้าแม่ค้าชายหาดเจ้าสำราญ มีความรู้ ความเข้าใจในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยในเบื้องต้นได้อย่างถูกต้องตามวิธีการ
- ๑๐.๒ ลดจำนวนผู้เสียชีวิตจากการจมน้ำทะเลบริเวณชายหาดเจ้าสำราญ
- ๑๐.๓ ปลุกจิตสำนึกในการช่วยกันเฝ้าระวังและให้ความช่วยเหลือนักท่องเที่ยวบริเวณชายหาดเจ้าสำราญ ให้ความปลอดภัยจากการลงเล่นน้ำทะเล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมจัดระเบียบชายหาดแฉะลอย บริเวณชายหาดเจ้าสำราญ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

หาดแฉะลอยเป็นปัญหาที่เรื้อรังมาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่าง ๆ มากมาย ทั้งในด้านประสิทธิภาพ และสุนทรียภาพต่อชุมชน ทั้งยังเป็นส่วนส่งเสริมค่านิยมที่ไม่ดีในการรักษาและเคารพสิทธิหน้าที่ในสังคม ในบางพื้นที่เกิดความขัดแย้งบานปลายเป็นความรุนแรง เป็นปัญหาประการหนึ่งที่เป็นพื้นฐานจากเศรษฐกิจและสังคมและยังส่งผลซึ่งเป็นที่มาของปัญหาการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมืองเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ จึงได้จัดโครงการอบรมจัดระเบียบชายหาดแฉะขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามที่ได้กำหนดนโยบายการบริหารงานและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการพัฒนาเมือง ยุทธศาสตร์ที่ ๑ แผนงานการรักษาความสงบภายใน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบโครงข่ายการคมนาคมและการเชื่อมต่อภายในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญให้เหมาะสมกับกิจกรรมวิถีชีวิตของคนในชุมชนและการขยายตัวของชุมชน ประกอบกับมุ่งเน้นการพัฒนาภูมิทัศน์เมืองในบริเวณพื้นที่สำคัญของเมืองเพื่อการพัฒนาดังกล่าวให้เป็นไปตามนโยบาย และพระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและ

ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงามเป็นหลักแหล่ง ไม่ขัดขวางทางสาธารณะอันเป็นประโยชน์ของประชาชนโดยรวม เพิ่มสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ให้กับเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบและแนวทางปฏิบัติตามเทศบัญญัติและตามประกาศของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ
- ๓.๒ เพื่อสร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการขายสินค้าบริเวณหน้าชายหาดเจ้าสำราญ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เขตเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๕.๒ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๓ ประเมินผลตามโครงการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓ ปี (งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖, ๒๕๖๘, ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณ

๑๕,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ผู้ประกอบการหาบเร่ แผงลอย ผู้ประกอบการแปรรูปสินค้าให้ความร่วมมือในการตั้งวางสินค้าไม่กีดขวางทางจราจรหรือไม่รบกวนผู้จราจร ร้อยละ ๘๐
๒. ผู้ประกอบการหาบเร่ แผงลอย ผู้ประกอบการแปรรูปสินค้า มีความรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบและแนวทางปฏิบัติตามเทศบัญญัติและตามประกาศของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปล่อยสัตว์กลับบ้าน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีทรัพยากรสัตว์น้ำอุดมสมบูรณ์มาก และสัตว์น้ำก็เป็นอาหารโปรตีนหลักที่สำคัญของประชาชนชาวไทยมาตั้งแต่สมัยโบราณ จนมีคำพูดหรือวลีที่ติดปากคนไทยมา ตั้งแต่ในอดีตว่า "ในน้ำมีปลา ในนามีข้าว" หรือ "กินข้าวกินปลา" เป็นต้น แต่ต่อมามีบ้านเมืองเจริญขึ้น อัตราการเจริญเติบโตของประชากรเพิ่มมากขึ้นโดยลำดับ ทรัพยากรสัตว์น้ำที่มีอยู่ถูกนำขึ้นมาใช้อย่างเสรีขาดการ จัดการที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ทรัพยากรสัตว์น้ำถูกนำขึ้นมาใช้มากจนเกินกว่าศักยภาพการผลิต ผลที่ตามมาคือ ทรัพยากรสัตว์น้ำอยู่ในสภาพลดน้อยถอยลงอย่างรวดเร็ว

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการปล่อยสัตว์กลับบ้าน เพื่อให้คนไทยมีสัตว์น้ำรับประทานจนถึงชั่วลูกชั่วหลาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำชายฝั่งในแหล่งน้ำธรรมชาติให้มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น
๒. เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชนที่อาศัยอยู่ใกล้แหล่งน้ำ
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดความผูกพันห่วงแหนทรัพยากรสัตว์น้ำที่อยู่บริเวณชุมชนชายฝั่ง
๔. เพื่อให้ประชาชนได้มีสัตว์น้ำไว้บริโภคและสร้างรายได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มผู้นำชุมชน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชายหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง วางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. จัดหาพันธุ์สัตว์
๔. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทรัพยากรสัตว์น้ำชายฝั่งในแหล่งน้ำธรรมชาติให้มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม
๓. ประชาชนมีจิตสำนึกที่เกิดความผูกพันหวงแหนทรัพยากรสัตว์น้ำที่อยู่บริเวณชุมชนชายฝั่ง
๔. ประชาชนได้มีสัตว์น้ำไว้บริโภคและสร้างรายได้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ป่าไม้เป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญยิ่งของประเทศ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม แต่จากการพัฒนาเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และเทคโนโลยีของประเทศไทยที่ผ่านมา ทำให้มีความต้องการใช้ที่ดินเพื่อการเกษตรของประชาชนเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว จึงได้มีการบุกรุกทำลายป่าอย่างรุนแรง ทำให้พื้นที่ป่าไม้ลดลงเป็นจำนวนมาก ส่งผลเสียหายต่อประเทศเป็นอย่างมากในหลายๆ ด้าน ทั้งในเรื่องการขาดแคลนไม้ใช้สอยภายในประเทศ และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทำให้เกิดภาวะโลกร้อนและภัยพิบัติต่างๆ ซึ่งเป็นปัญหาที่นานาประเทศตระหนักและมีการรณรงค์อย่างกว้างขวาง ดังนั้น จึงจำเป็นต้องฟื้นฟู ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรป่าไม้ให้กลับคืนมาดังเดิม

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้เห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ที่เสื่อมโทรมให้มีความอุดมสมบูรณ์กลับคืนมา
๒. เพื่อลดภาวะวิกฤติการณ์ด้านทรัพยากรป่าไม้ ภาวะโลกร้อน และภัยพิบัติทางธรรมชาติ
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มผู้นำชุมชน ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง วางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. จัดหาพันธุ์ไม้

๔. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทรัพยากรป่าไม้ที่เสื่อมโทรมมีความอุดมสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

๒. ลดภาวะวิกฤติการณ์ด้านทรัพยากรป่าไม้ ภาวะโลกร้อน และภัยพิบัติทางธรรมชาติ

๓. ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาลตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรีเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการซึ่งเทศบาลเห็นว่าเป็นบทบาทหน้าที่หลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบล เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ ซึ่งผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของชาติ เพราะเป็นผู้ที่สามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ ทั้งยังเป็นผู้นำและเป็นผู้ทำประโยชน์แก่สังคม หากผู้สูงอายุมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง และสุขภาพจิตดี ก็จะเป็นมิ่งขวัญของครอบครัวและเป็นผู้ถ่ายทอดมรดกทางวัฒนธรรมให้ลูกหลานและเยาวชนได้เป็นอย่างดี การมีชมรมผู้สูงอายุจึงเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยเหลือดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุได้ จากการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมทางสังคม เศรษฐกิจ ประกอบกับความเจริญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สูงขึ้น ส่งผลให้ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ปรับตัวไม่ทันต่อสถานการณ์ต่างๆ ก่อให้เกิดภาวะด้านจิตใจ เกิดความเครียด ขาดการพักผ่อนหย่อนใจ ส่งผลกระทบให้การดำเนินชีวิตเปลี่ยนแปลงไป ขาดความสนใจในการออกกำลังกายที่ถูกต้องเหมาะสม และการบริโภคอาหารที่พอเหมาะพอควร เพื่อให้มีภาวะโภชนาการที่ดี ลดการเจ็บป่วยของโรคต่างๆ ความพิการซึ่งอาจเกิดขึ้นได้จากสาเหตุของโรคหัวใจ โรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน โรคหลอดเลือดในสมองอุดตัน เป็นต้น เพื่อให้ผู้สูงอายุในพื้นที่ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นั้น

ผู้สูงอายุจึงถือว่าเป็นปวงชนียบุคคลของสังคมที่มีคุณค่ายิ่ง เนื่องจากผ่านประสบการณ์มากมาย ได้เคยเป็นกำลังสำคัญของสังคมและชุมชนมาก่อน มีความรู้ มีทักษะ อนุรักษ์และสืบทอดภูมิปัญญา

ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นวิถีชีวิตดั้งเดิม และได้ทำคุณประโยชน์แก่สังคมมาแล้วมากมายจำเป็นอย่างยิ่งที่คนรุ่นหลังจะต้องให้ความสำคัญในการดูแลผู้สูงอายุเหล่านี้ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สุขภาพจิต สุขภาพกาย เป็นการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข สิ่งสำคัญที่จะช่วยให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพจิตที่ดีได้ เช่น การสวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิ การเข้าวัดปฏิบัติธรรม ผู้สูงอายุควรมีการส่งเสริมสุขภาพจิตของตนเองเป็นประจำและสม่ำเสมอ การนำหลักธรรมของศาสนามาปรับใช้ในวิถีชีวิต, การออกกำลังกาย เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพ การตรวจคัดกรองเบื้องต้น และให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ รวมถึงการฝึกอาชีพเพื่อได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขึ้นเพื่อจัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการดูแลสุขภาพของตนเอง ทั้งด้านโภชนาการ การฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ รวมถึงเพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มีกิจกรรมร่วมกันลดภาวะการเกิดโรคซึมเศร้าในผู้สูงอายุ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้พูดคุยกันได้อย่างช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลให้ดีขึ้นและเกิดความยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง ทั้งด้านโภชนาการ การฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ

๒.๒ เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจให้ผู้สูงอายุมีทัศนคติที่ดีต่อการดูแลสุขภาพให้แข็งแรงเพื่อดำรงอยู่ในสังคมอย่างมีคุณค่า

๒.๓ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุให้มียุทธศาสตร์ผู้สูงอายุที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

๒.๔ เพื่อให้ผู้สูงอายุรู้ทันเทคโนโลยีและป้องกันการหลอกลวง

๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ไม่เป็นโรคซึมเศร้า

๒.๖ เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในชีวิตประจำวัน

๒.๗ เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้คนรุ่นหลังได้มีทัศนคติที่ดีและเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุ

และช่วยกันดูแล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- กลุ่มสตรี , ประชาชนผู้สนใจ ในเขตเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง วางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้สูงอายุรู้ทันเทคโนโลยีและป้องกันการหลอกลวง
๒. ผู้สูงอายุได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ไม่เป็นโรคซึมเศร้า
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในชีวิตประจำวัน
๔. สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้คนรุ่นหลังได้มีทัศนคติที่ดีและเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและจัดหาอาชีพให้แก่สตรีและกลุ่มสตรีในเขตเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๒. หลักการและเหตุผล

การกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง โดยเฉพาะการส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ ซึ่งเป็นอำนาจและหน้าที่ที่เทศบาลจะต้องบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร เพื่อยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตทำให้เกิดการสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน ไปสู่ระดับครัวเรือนให้มีความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้ การส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนเป็นภารกิจที่สำคัญโดยมีเป้าหมายหลัก คือ เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นโดยการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายและเพิ่มศักยภาพของชุมชนให้มีความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและเหมาะสมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เทศบาลในฐานะหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่ และรับทราบถึงปัญหาความต้องการต่าง ๆ ของประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างดี จึงมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจในระดับชุมชนซึ่งเป็นภารกิจหน้าที่ที่สำคัญประการหนึ่งของเทศบาล ประกอบกับกฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของเทศบาลในด้านการส่งเสริมอาชีพ ดังนี้ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม ถึง ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐(๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ มาตรา ๕๐(๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎรและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๖) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานการส่งเสริมอาชีพมาตรฐานการส่งเสริมการพัฒนาสตรี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามภารกิจส่งเสริมอาชีพให้แก่สตรี และประชาชนในตำบลหาดเจ้าสำราญ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการให้เป็นรูปธรรมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเหมาะสมตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดังกล่าว เทศบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่ม

สตรี และประชาชน เป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและจัดหาอาชีพให้แก่สตรี และกลุ่มสตรีในตำบลหาดเจ้าสำราญ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อให้สตรี , ประชาชนสามารถนำความรู้ที่ได้ ไปประกอบอาชีพ และสร้างรายได้แก่ตนเองและครอบครัว สามารถพึ่งตนเองได้

๒.๒. เพื่อให้สตรี , ประชาชนที่ว่างงาน ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สร้างคุณค่าให้กับตนเอง

๒.๓. เพื่อให้สตรี , ประชาชนได้มีอาชีพเสริมหลังจากได้รับการฝึกอบรม ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น

๒.๔. เพื่อให้สตรี , ประชาชนในทุกวัยได้มีการทำกิจกรรมร่วมกัน

๓. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

- สตรี , ประชาชนผู้สนใจ ในเขตเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง วางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สตรี , ประชาชนสามารถนำความรู้ที่ได้ ไปประกอบอาชีพ และสร้างรายได้แก่ตนเองและครอบครัว สามารถพึ่งตนเองได้

๒. สตรี , ประชาชนที่ว่างงาน ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สร้างคุณค่าให้กับตนเอง

๓. สตรี , ประชาชนได้มีอาชีพเสริมหลังจากได้รับการฝึกอบรม ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น
๔. สตรี , ประชาชนในทุกวัยได้มีการทำกิจกรรมร่วมกัน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจและอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชได้พระราชทานคุณธรรม๔ประการแก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์๒๐๐ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือการรักษาความสัตย์ความจริงใจต่อตัวเองรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือการรู้จักข่มใจตนเองฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดี

ประการที่ ๓ คือการอดทนอดกลั้นและอดออมไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือการรู้จักละวางความชั่วความทุจริตและรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองคุณธรรม ๔ ประการนี้ เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้ตระหนักว่า ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้วจะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็นและมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ จึงได้จัดโครงการ "เชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น" ควรรู้เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญทุกคน ที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ให้รางวัลเพื่อเป็นการตอบแทนคุณความดีและสร้างแรงจูงใจให้มีความวิริยะอุตสาหะและพัฒนาตนเองและส่วนราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญให้เป็นในแนวทางที่ถูกต้องและดีงาม

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๓.๓ เพื่อมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณและยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นประจำปี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญและครูในสังกัดเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๕.๒ คณะกรรมการร่วมกันประชุมกำหนดวิธีดำเนินการคัดเลือก เกณฑ์ ตัวชี้วัด

๕.๓ ออกประกาศประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมเสนอชื่อ

๕.๔ คณะกรรมการดำเนินการประเมินผล

๕.๕ แจ้งผลการประเมินเพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้าน

๕.๖ ออกประกาศผลการคัดเลือก

๕.๗ เตรียมการและจัดกิจกรรมมอบรางวัลและประกาศเกียรติบัตร

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๙.๑ บุคลากรของเทศบาลได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๙.๒ มีบุคคลต้นแบบที่ดีปรากฏต่อสังคม

๙.๓ พนักงานเทศบาลมีขวัญกำลังใจ และมีจิตสำนึกปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคม

มีความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ชื่อโครงการ : โครงการเปิดโลกทัศน์สู่โลกกว้างของเด็กและเยาวชน

๑. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เด็กตั้งแต่แรกเกิดถึงอายุ ๕ ขวบ เป็นช่วงที่สำคัญช่วงหนึ่งของชีวิตที่สมองมีการเจริญเติบโตมากกว่าทุก ๆ ช่วงอายุ และเป็นช่วงเวลาที่เหมาะสมที่สุดสำหรับการพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สติปัญญาความสามารถ คุณธรรม จริยธรรมและมีวิถีชีวิตที่เป็นสุขตามที่สังคมมุ่งหวัง โดยผ่านกระบวนการทางการศึกษา นอกจากจะศึกษาในห้องเรียนแล้ว การนำนักเรียนออกสู่โลกกว้างเป็นส่วนหนึ่งในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนทำให้ได้รับประสบการณ์ตรงที่เด็กได้เห็นและลงมือปฏิบัติจริง ได้รู้จักสังเกตและสอบถาม

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาเด็ก จึงได้จัดทำโครงการเปิดโลกทัศน์สู่โลกกว้างของเด็กและเยาวชนขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เด็กปฐมวัยได้ศึกษาเรียนรู้นอกสถานศึกษา ทำให้ได้รับประสบการณ์ตรงจากสถานที่จริง ส่งเสริมพัฒนาการของเด็กให้ครบทั้ง ๔ ด้านตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เกิดความรักและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อีกทั้งยังสอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลตำบลตามที่กฎหมายกำหนดไว้ดังนี้

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๑ เทศบาลตำบล มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๖ (๙) การจัดการศึกษา

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิจัดการศึกษาในระดับใดระดับหนึ่งหรือทุกระดับตามความพร้อม ความเหมาะสมและความต้องการภายในท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้เด็กได้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกห้องเรียน
- ๒.๒ เพื่อให้เด็กรู้จักการสังเกตและสอบถาม เกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง
- ๒.๓ เพื่อให้เด็กได้เกิดการเรียนรู้ตามจินตนาการ สนุกสนานและผ่อนคลาย
- ๒.๔ เพื่อให้เด็กรู้จักการปฏิบัติตนในสังคม และการอยู่ร่วมกับผู้อื่น
- ๒.๕ เพื่อให้เด็กรักและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. เป้าหมาย

เด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ครู ผู้ดูแลเด็ก พนักงานเทศบาล (เจ้าหน้าที่โครงการ) ผู้สังเกตการณ์ รวมจำนวน ๗๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๕. สถานที่ดำเนินงาน

๕.๑ มาลัย ฟาร์ม ณ ชะอำ ตำบลเขาใหญ่ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดเพชรบุรี

๕.๒ สถานีเพาะเลี้ยงและขยายพันธุ์สัตว์ป่าห้วยทราย ตำบลสามพระยา อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดเพชรบุรี

๕.๓ วนอุทยานเขานางพันธุรัต ตำบลเขาใหญ่ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดเพชรบุรี

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหารเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบ

๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อมอบหมายหน้าที่

๖.๔ ดำเนินจัดกิจกรรมศึกษาเรียนรู้ตามแหล่งเรียนรู้นอกห้องเรียนพร้อมรับฟังวิทยากรบรรยายให้ความรู้

๖.๕ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. งบประมาณการดำเนินการ

๖๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เด็กปฐมวัยได้รับประสบการณ์โดยตรงจากการได้ไปศึกษาแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ได้ไปเยี่ยมชม และได้เรียนรู้อย่างมีความสุขพร้อมทั้งได้รับประสบการณ์ใหม่ ๆ นอกห้องเรียน

๙.๒ เด็กปฐมวัยได้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนตามหลักสูตรตามแผนจัดประสบการณ์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๙.๓ เด็กปฐมวัยได้รู้จักการมีสัมพันธภาพที่ดีในการเดินทางร่วมกับผู้อื่น มีความเอื้ออาทรต่อกัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๙.๔ เด็กปฐมวัยมีความรักและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ โตไปไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อทำให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้เห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ โตไปไม่โกง เพื่อให้เยาวชนเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศไทย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน มีคุณธรรมจริยธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีทัศนคติที่ดี
๓. เพื่อพัฒนาให้เด็กและเยาวชนให้เป็นคนดี เป็นกำลังสำคัญของชาติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชน ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง วางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดและหัวข้ออบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนมีคุณธรรมจริยธรรม
๒. เด็กและเยาวชนมีทัศนคติที่ดี
๓. เด็กและเยาวชนเป็นคนดี และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเด็กและเยาวชนเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เนื่องจากวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทในการดำรงชีวิต รวมทั้งการเพิ่มขึ้นของประชากรทำให้เกิดการขยายตัวทางเศรษฐกิจมากขึ้น สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากการกระทำของมนุษย์ที่ขาดจิตสำนึกและมีความต้องการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่จำกัด จึงส่งผลให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมในด้านต่างๆ ตำบลหาดเจ้าสำราญบางส่วนเป็นแนวชายฝั่งทะเลติดต่อกับอำเภอบ้านแหลม และอำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี มีการทำการประมง ๓ หมู่บ้าน มีการประกอบอาชีพด้านประมงที่หลากหลายประเภททั้งการทำการประมงทะเล และการทำการประมงชายฝั่ง ซึ่งทุกพื้นที่มักประสบปัญหาคล้ายกันเกี่ยวกับการทำการประมงที่มักจับสัตว์น้ำได้น้อยลงหรือบางครั้งต้องหยุดทำการประมง ในบางช่วงเวลาส่งผลกระทบต่อรายได้และการดำเนินชีวิตของชาวประมงอย่างมาก ผลจากการนำทรัพยากรธรรมชาติมาใช้ประโยชน์เป็นอย่างมาก โดยขาดการจัดการที่เหมาะสมจึงก่อให้เกิดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมเป็นอย่างยิ่ง เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมเด็กและเยาวชนเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมนี้ขึ้น

เพื่อเป็นพื้นฐานการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอันเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นไปสู่ความเป็นเมืองสะอาดและน่าอยู่ จึงได้เริ่มต้นให้สถาบันการศึกษาและชุมชนเป็นเป้าหมายแรกในการเข้าร่วมโครงการ เพื่อเป็นการนำร่องให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็ก เยาวชนและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และผลกระทบจากการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยไม่มีการทดแทน

๓.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายเยาวชนในพื้นที่ในการทำกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติและเผยแพร่
ต่อคนในชุมชนได้

๓.๔ เพื่อให้เด็ก เยาวชนและประชาชนได้มีโอกาสทำกิจกรรมร่วมกัน เป็นการเสริมสร้าง
ความสัมพันธ์และความเข้าใจกันภายในชุมชน/ตำบล อันจะนำไปสู่ความเป็นชุมชน/ตำบล ที่เข้มแข็งต่อไป

๓. เป้าหมายการดำเนินการ

เด็กและเยาวชนที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๐ ปี และประชาชนผู้ที่สนใจในเขตเทศบาลตำบล
หาดเจ้าสำราญ จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๗.๑ ประชุมชี้แจงการดำเนินการตาม โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เพื่อกำหนดวัน สถานที่และจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๗.๒ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมฝึกอบรมเยาวชน แบ่งออกเป็น ๕ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ ชี้แจงและทำความเข้าใจให้ผู้เกี่ยวข้องตามโครงการฯทราบ ได้แก่ กำนัน
ผู้ใหญ่บ้าน เยาวชนและผู้ปกครอง โดยการประชาสัมพันธ์และ
ประสานงานเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องรวมทั้งกลุ่มเป้าหมาย

ระยะที่ ๒ จัดตารางในการฝึกอบรม

ระยะที่ ๓ แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงาน

ระยะที่ ๔ ดำเนินการตามกิจกรรมของโครงการตามรูปแบบ ดังนี้

๑) การบรรยายประกอบสื่อ

๒) กิจกรรมฐานการเรียนรู้

๓) กิจกรรม Wally Rally

๔) กิจกรรมเกมส์ เพลง เพื่อความสนุกสนาน

๕) กิจกรรมกลุ่มแลกเปลี่ยนระดมความคิด

ระยะที่ ๕ ดำเนินการติดตาม ประเมินผลการดำเนินการโครงการฯ

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๖. สถานที่ดำเนินการ

มูลนิธิอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร อำเภอลำลูกเกด จังหวัดเพชรบุรี

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เด็กและเยาวชน ประชาชนผู้ที่สนใจมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญ และผลกระทบจากการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยมีการทดแทน

๙.๒ เด็กและเยาวชน ประชาชนผู้ที่สนใจมีความรู้ความเข้าใจและร่วมเป็นเครือข่าย ในการเฝ้าระวังด้านสิ่งแวดล้อม

๙.๓ เด็กและเยาวชน ประชาชนผู้ที่สนใจมีความรู้ความเข้าใจถึงผลกระทบของการใช้ พลังงานและสิ่งแวดล้อม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปเผยแพร่ต่อเพื่อนบ้านในชุมชนได้

๙.๔ เด็กและเยาวชนรู้จักการอยู่ร่วมกันในสังคม มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ช่วยเหลือซึ่งกัน และกัน

๑๐. การประเมินผล

๑๐.๑ จากการสอบถาม/สังเกตพฤติกรรมเด็ก เยาวชน และผู้ปกครองในชุมชน

๑๐.๒ ประเมินผลจากแบบสอบถามที่เทศบาลจัดทำขึ้น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ประกอบกับได้มีประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่จัดเก็บข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเป็นสถานที่หน่วยงานของรัฐรวบรวมข่าวสารไว้ให้ประชาชนสามารถค้นหาข้อมูลข่าวสารของราชการได้เอง เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยเฉพาะข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ที่กฎหมายบังคับให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ เพราะเป็นเรื่องที่ประชาชนควรรู้

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้ให้ความสำคัญของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จึงได้มีมาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ
๒. เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชน เข้าตรวจสอบ
๓. เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดทำ
๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ
๒. มีข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบ
๓. การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเองทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๔- และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพวัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกันดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนินโครงการการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างได้ทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ บุคลากรของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๔.๒ ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ รวบรวมข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ

๕.๒ เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ให้

ประชาชนได้ทราบผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ

๕.๓ จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนา

และปรับปรุงการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้มีความโปร่งใส คุ่มค่า และสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๕.๔ ฝึกอบรมให้บุคลากรภายในและประชาชนให้มีความรู้เกี่ยวข้องกับพัสดุ

๕.๕ จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เช่น สังเกตการณ์ ติดตามผลการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เป็นต้น

๕.๖ ประชุมกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๕.๗ รายงานผลการดำเนินการ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่

-ผลการดำเนินโครงการ

-รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

-รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามวงรอบที่กฎหมาย/ระเบียบ

กำหนด

-รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและรายปี

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๙.๑ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า

๒ ช่องทาง

๙.๒ มีการจัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง
จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างลดลง

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการรายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การตรวจสอบการใช้อำนาจของรัฐ เป็นหลักการปกครองที่นำไปสู่การเมืองการปกครองที่เกิดประสิทธิภาพ และมีความสุจริต เนื่องจากการใช้อำนาจรัฐของฝ่ายบริหารแม้จะมีกฎหมายคอยกำกับควบคุม แต่ก็มักจะใช้อำนาจเกินเลย จนเกิดความผิดพลาดในการบริหารราชการแผ่นดิน หรือการปฏิบัติงานที่ใช้ อำนาจไปในทางที่แสวงหาผลประโยชน์ให้กับตัวเองโดยมิชอบ ดังนั้น การตรวจสอบอำนาจรัฐจึงเป็นถ่วงดุล อำนาจ ไม่ให้ทำอะไรตามอำเภอใจ เพื่อให้ประเทศได้เดินไปข้างหน้าอย่างถูกต้องทุกทาง

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้ให้ความสำคัญในการถ่วงดุลในการใช้อำนาจรัฐ และการมีส่วนร่วม ของประชาชน จึงได้จัดทำมาตรการรายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ประชาชนได้รับทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อคุ้มครอง ส่งเสริม ขยายสิทธิและเสรีภาพของประชาชน
๒. เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของภาครัฐ
๓. เพื่อให้ระบบการตรวจสอบมีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. รายงานการใช้จ่ายเงินของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญทุกสิ้นปีงบประมาณ โดยติดไว้ที่บอร์ด เพื่อให้ประชาชนได้ตรวจสอบและทราบถึงค่าใช้จ่ายต่างๆของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ
๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เป็นการคุ้มครอง ส่งเสริม ขยายสิทธิและเสรีภาพของประชาชน
๒. เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของภาครัฐ
๓. ทำให้ระบบการตรวจสอบมีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และเป็นธรรมยิ่งขึ้น
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบค่าใช้จ่ายต่างๆ

๑. ชื่อโครงการ มาตรการ : ผู้บริหารกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กรโดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจนและมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนา ระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรมเพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสและการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไปเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของ

ประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้องก่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานมีความโปร่งใสและตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใสสามารถ ตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้าน บริหารงานบุคคล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญทุกคนได้รับทราบ

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายโอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรีเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๕.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- ๕.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๕.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๕.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ หรือช่องทางที่หลากหลาย

๒. การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้เห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำกิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เพื่อให้การบริหารงานเกิดประโยชน์อันสูงสุดแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการบริหารราชการ
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำประกาศการแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๒. ผู้บริหารได้ประกาศเจตจำนงในการบริหารราชการ
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Public procurement) นับเป็นกระบวนการสำคัญในการขับเคลื่อนงบประมาณรายจ่ายเพื่อพัฒนาประเทศ แม้ว่าการจัดซื้อจัดจ้างจะมีขั้นตอนและกลไกควบคุมตรวจสอบที่รัดกุมอยู่ในระดับหนึ่ง แต่ปัญหาการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (Corruption in public procurement) ยังคงปรากฏให้เห็นอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้เห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เยาวชนใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

๓. วัตถุประสงค์

๑. การสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. กระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. การป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง วางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. ป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ความพึงพอใจ เป็นปัจจัยที่สำคัญประการหนึ่งซึ่งช่วยให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่งถ้าเป็นงานที่เกี่ยวกับการให้บริการ ผู้บริหารควรจะต้องให้ความสำคัญในเรื่องความพึงพอใจแก่พนักงานในองค์กร เพื่อที่จะสามารถสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มาใช้บริการ เพราะความเจริญก้าวหน้าของงานบริการมีปัจจัยสำคัญประการแรก ที่เป็นตัวบ่งชี้ คือ จำนวนผู้มาใช้บริการ ดังนั้น ผู้บริการที่ชาญฉลาดจึง ควรอย่างยิ่งที่จะศึกษาให้ลึกซึ้งถึงปัจจัยและองค์ประกอบต่างๆ ที่จะเกิดความพึงพอใจทั้งผู้ปฏิบัติงาน และผู้มาใช้บริการ เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์อย่างสูงสุด ดังนั้น หน่วยงานที่ให้บริการจึงต้องคำนึงถึงความพึงพอใจของผู้ใช้บริการเป็นสำคัญ และจำเป็นต้องมีการศึกษาความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ให้บริการทั้งในด้านพฤติกรรมการใช้บริการ ตลอดจนความต้องการในการใช้บริการ เพื่อนำมาใช้ในการวางแผนและกำหนดนโยบายในการให้บริการต่างๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมของผู้ใช้บริการ ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญที่จะสร้างความประทับใจให้แก่ผู้ใช้บริการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้เห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ เพื่อจะได้นำรายละเอียดมาวางแผนการให้บริการในครั้งต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ
๒. เพื่อนำปัญหาและข้อเสนอแนะของผู้ใช้บริการมาเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการจัดการให้บริการของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้มาใช้บริการของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง วางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. จัดทำใบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
๔. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้รู้ข้อมูลความพึงพอใจต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ
๒. นำปัญหาและข้อเสนอแนะของผู้ใช้บริการมาเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการจัดการให้บริการของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญต่อไป

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

สังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใส ให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้เห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำมาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย
๒. เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงาน
๒. รายงานผลการพิจารณา และทำความเห็นเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย
๒. การบริหารงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส

๑. ชื่อมาตร มาตราการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ มีหน้าที่หลักในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ซึ่งเปิดให้บริการตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ และ ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ในช่วงเวลาดังกล่าวจะมีผู้มาติดต่องานราชการเป็นจำนวนมาก บางครั้งหากมีประชาชนมาติดต่อราชการพร้อมกัน มักจะเกิดปัญหาในการแย่งการบริการ ทำให้เกิดความไม่สบายใจในระหว่างผู้มาติดต่อราชการด้วยกัน และการบริการก็จะล่าช้า ภาพลักษณ์องค์กรก็มีความสำคัญในปัจจุบัน การทำให้องค์กรมีความน่าเชื่อถือ ก็เป็นปัจจัยหลักในการให้บริการ ดังนั้นการนำระบบคิวเข้าไปช่วยในการให้บริการ ย่อมทำให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความทันสมัย แสดงถึงความ เป็นเป็นมืออาชีพในการจัดการระบบการให้บริการให้แก่ผู้รับบริการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้เห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำมาตรการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ เพื่อให้การบริการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ
๒. เพื่อสร้างความเป็นระเบียบของผู้มาติดต่อราชการ
๓. เพื่อลดปัญหาในการแข่งคิว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้มาติดต่อราชการทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบกิจกรรมดำเนินการจัดทำบัตรคิว
๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินกิจกรรมให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การบริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. สร้างความเป็นระเบียบต่อผู้มาติดต่อราชการ
๓. ไม่มีปัญหาเรื่องการแข่งคิว

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม : นำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญจึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุดโดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาประยุกต์ใช้โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้านเพศถิ่นกำหนดเชื้อชาติภาษาอายุความพิการสภาพทางกายภาพหรือสุขภาพสถานะของบุคคลฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมความเชื่อทางศาสนาการศึกษาการฝึกอบรมและอื่นๆสอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้นเพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจนเทศบาลตำบลบ้านแหลมจึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ที่มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจนมีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการบริการรวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อให้เกิดแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใสงยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจน

๕.๒ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดขึ้นห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๕.๓ มีการนำ QR Code มาใช้เพื่อเข้าถึงการบริหารจัดการและข้อมูลข่าวสารของเทศบาล

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกองของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. เทศบาลตำบลบ้านแหลมมีระบบคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการบริการให้ความสะดวกแก่ประชาชน

๒. ประชาชนได้รับความสะดวกและความพึงพอใจ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ No Gift Policy

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนา ค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนานำไปสู่เป้าหมาย "ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ" อีกทั้งแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญเล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชนผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ No Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๓.๒ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญมีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ "No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้"

๕.๒ จัดทำประกาศใช้ No Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ No Gift

๕.๓ ผู้บริหารประกาศใช้ No Gift Policy

๕.๔ เผยแพร่ประกาศใช้ No Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบ

๕.๕ ประเมินผลและติดตามการใช้มาตรการ No Gift Policy

๕.๖ รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. มีประกาศใช้ No Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ
ดำเนินการตามแนวทาง No Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญไม่มีเรื่อง
ร้องเรียนเรื่องสินบน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและยกระดับ
มาตรฐานการป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใสสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้
ดำเนินการจัดทำ"แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบล
บ้านแหลม (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)" เพื่อให้เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตาม
หลักธรรมาภิบาลและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๓.๒ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕.๒ ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต, วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต, จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ การทำแผน ฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำงาน ฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบ

๕.๓ เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด รวมถึงรายงานการทำงาน ฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำงาน ฯ ให้แก่สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

๕.๔ ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕.๕ ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ

๕.๖ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ

๕.๗ รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำงาน ฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-Plan NACC) ทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

๕.๘ เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกปี

๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

“การทุจริต” เป็นภัยร้ายแรงสำคัญที่ทำลายความมั่นคงของชาติ รัฐบาลจึงมีนโยบายว่าจะสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้ให้ความสำคัญกับการทุจริต จึงได้มีมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการทุจริต
๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด
๓. เพื่อเป็นหลักประกันเมื่อมีการทุจริตเกิดขึ้น
๔. เพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่แต่ละคน
๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการทุจริต
๒. ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด
๓. มีหลักประกันเมื่อมีการทุจริตเกิดขึ้น
๔. ป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้นเพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรเกิดความความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำมาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใดที่

ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติ ราชการใดๆให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๒ จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการปรับปรุงแผนผัง กำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๑) ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๒) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๓) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๔) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๕) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ ประชาชนทั้งเวลา ทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๕.๓ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๕.๔ ประกาศเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาในการ ให้บริการจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๕.๕ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕.๖ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. มีแผนผังแสดงผู้รับผิดชอบงาน / มีป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ประชาชนตลอดจนเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๑ /ได้รับความคิดเห็นของประชาชน / คำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ/ คำสั่งการมอบอำนาจ/ ประกาศเผยแพร่ข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการ

๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการเพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุดประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีและได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงหรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมาเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ

๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๕.๒ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนและนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกองในเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ และได้รับความคิดเห็น

๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัวและบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๔. ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๕. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจน

จัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้เห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำมาตรการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในงานบริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการของแต่ละงาน โดยปิดไว้โดยเปิดเผย
๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว
๒. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกในการบริการ
๓. ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในงานบริการ

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

จากกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกที่ก้าวไปสู่ยุคของโลกไร้พรมแดน อันเนื่องมาจากความเจริญของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้ทุกคนสามารถติดต่อสื่อสารกันได้อย่างรวดเร็วทั่วโลก ดังนั้น ระบบราชการหรือหน่วยงานของรัฐในฐานะเป็นไกของรัฐบาลในการผลักดันนโยบายให้ไปสู่การปฏิบัติ จึงมีความจำเป็นอย่างที่จะต้องมีการพัฒนาและปรับเปลี่ยนบทบาทการทำงานให้มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการของรัฐให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้เห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำมาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การบริการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในงานบริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

ผู้บริหารทำคำสั่งมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ บางเรื่อง เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว
๒. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกในการบริการ
๓. ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในงานบริการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนา เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาท้องถิ่น และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งจะต้องมีการประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชน ซึ่งถือว่าการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างแท้จริง

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นและการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น จึงได้มีการจัดทำมาตรการแต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นให้ผู้บริหารปฏิบัติตามแผนที่ได้วางไว้
๒. เพื่อส่งเสริมการตรวจสอบการทำงานของภาคประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน ผู้นำท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ให้ผู้นำชุมชนคัดเลือกประชาชนของแต่ละหมู่บ้าน

๓. แต่งตั้งตัวแทนจากประชาชนเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนา

๔. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารปฏิบัติตามแผนที่ได้วางไว้

๒. ส่งเสริมการตรวจสอบการทำงานของภาคประชาชน

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การมีส่วนร่วมของประชาชนมีความสำคัญในการสร้างประชาธิปไตยอย่างยั่งยืนและส่งเสริมธรรมาภิบาลตลอดจนการบริหารงาน หากการมีส่วนร่วมของประชาชนมากขึ้นเพียงใดก็จะช่วยให้มีการตรวจสอบการทำงานของผู้บริหาร และทำให้ผู้บริหารมีความรับผิดชอบต่อสังคมมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นการป้องกันนักการเมืองจากการกำหนดนโยบายที่ไม่เหมาะสมกับสังคมนั้นๆ นอกจากนี้การมีส่วนร่วมของประชาชนยังเป็นการสร้างความมั่นใจว่าเสียงของประชาชนจะมีคนรับฟัง อีกทั้งความต้องการหรือความปรารถนาของประชาชนก็จะได้รับการตอบสนอง

สำหรับความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนนั้น นอกจากการมีส่วนร่วมของประชาชนและเป็นเรื่องหลักของระบบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมแล้ว ยังจะช่วยให้กระบวนการตัดสินใจเกี่ยวกับปัญหาและโครงการต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความรอบคอบลดความขัดแย้งในสังคมและบังเกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งแก่ชุมชนและประเทศชาติทำให้คุณภาพของการตัดสินใจดีขึ้น การมีส่วนร่วมของประชาชนทำให้ใช้ต้นทุนน้อยและลดความล่าช้าลง การมีส่วนร่วมของประชาชนจึงมีเป้าหมายสำคัญ คือ นำค่านิยม ความคิดเห็นของสาธารณชนเข้าสู่การตัดสินใจ เพื่อปรับปรุงคุณภาพของการตัดสินใจที่สำคัญแก้ปัญหาความขัดแย้งจากความต้องการที่เหมือนกัน การสร้างความเชื่อมั่นและให้การศึกษาและให้ข้อมูลแก่สาธารณชน

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้ให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีมาตรการ
แต่งตั้งตัวแทนประชาชนเพื่อเป็นผู้สังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุเพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ
ประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๓. เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ให้ผู้นำชุมชนคัดเลือกประชาชนของแต่ละหมู่บ้าน
๓. แต่งตั้งตัวแทนชาวบ้านร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์
๔. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๒. เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาท้องถิ่น

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยปัจจุบันพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภาครัฐ ในการสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติตลอดจนหลักการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน การส่งเสริมและพัฒนาด้านความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวปฏิบัติราชการ หมายความว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ โดยยึดมั่นการปฏิบัติราชการตามหลักนิติธรรม และสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการ ในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้ให้ความสำคัญกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ จึงได้มีการจัดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
๒. เพื่อให้มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง พิจารณาข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ เช่น เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง
๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
๒. เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๓. ประชาชนได้ทราบถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การมีส่วนร่วมของประชาชนมีความสำคัญในการสร้างประชาธิปไตยอย่างยั่งยืนและส่งเสริมธรรมาภิบาล ตลอดจนการบริหารงาน หากการมีส่วนร่วมของประชาชนมากขึ้นเพียงใดก็จะช่วยให้มีการตรวจสอบการทำงานของผู้บริหาร และทำให้ผู้บริหารมีความรับผิดชอบต่อสังคมมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นการป้องกันนักการเมืองจากการกำหนดนโยบายที่ไม่เหมาะสมกับสังคมนั้น ๆ นอกจากนี้การมีส่วนร่วมของประชาชนยังเป็นการสร้างความมั่นใจว่าเสียงของประชาชนจะมีคนรับฟัง อีกทั้งความต้องการหรือความปรารถนาของประชาชนก็จะได้รับการตอบสนอง

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นและการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น จึงได้มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลมากขึ้น
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน ผู้นำท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ให้ผู้นำชุมชนคัดเลือกประชาชนของแต่ละหมู่บ้าน
๓. แต่งตั้งตัวแทนจากประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ
๔. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดความเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการสื่อประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการ โดยให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ โดยมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ให้ความหมายของ ข้อมูลข่าวสาร หมายถึง สิ่งสื่อความหมายให้รู้เรื่องราวข้อเท็จจริง ข้อมูล หรือสิ่งใดๆ ไม่ว่าการสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั้นเอง หรือโดยผ่านวิธีการใดๆ และไม่ว่าจะได้ทำไว้ในรูปแบบของเอกสาร แฟ้มภาพ หนังสือ แผ่นผัง แผนที่ ภาพวาด ภาพถ่าย ฟิล์ม การบันทึกภาพและเสียง การบันทึกด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือวิธีใดที่ทำให้สิ่งที่บันทึกไว้ปรากฏได้

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้ให้ความสำคัญในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของราชการ มาที่ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้กำหนดไว้ จึงได้มีการจัดทำโครงการสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร การจัดการบริหารงาน ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง
๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย แนวทางการบริหารงานของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ
๓. เพื่อให้หน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน องค์กร และประชาชนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบ และผู้ที่เกี่ยวข้องประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสายของแต่ละหมู่บ้าน ให้ประชาชนทราบถึงข้อมูลข่าวสาร การจัดการบริหารงาน และข้อมูลอื่นๆ ที่สำคัญ
๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้ทราบถึงข่าวสาร การจัดการบริหารงาน ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ
๒. ประชาชนได้รับความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย แนวทางการบริหารงานของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ
๓. หน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน องค์กร และประชาชนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การทำให้ชุมชนเข้มแข็ง ไม่สามารถทำได้โดยการสร้างจากบุคคลภายนอกชุมชน หรือทำโดยการสอน การฝึกอบรม ชุมชนที่เข้มแข็งจะมีกระบวนการในการจัดการของชุมชน มีการเรียนรู้ร่วมกัน มีกิจกรรมเพิ่มคุณค่าทุนทางสังคมและเศรษฐกิจของคนในชุมชน ภายใต้ระบบความสัมพันธ์ระหว่างคนในชุมชน เป็นเครือข่ายชุมชน และมีการขยายพันธมิตรออกไปนอกชุมชนในลักษณะสร้างความสัมพันธ์ ดังนั้นทุกชุมชนจึงต้องร่วมกัน “สร้างพลังชุมชน และใช้พลังชุมชนในการพัฒนาชุมชน กระบวนการชุมชน คือ พฤติกรรมหรือการกระทำร่วมกันของคนในชุมชนที่มาร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์ของชุมชน แล้วนำมาร่วมกันตัดสินใจวางแผนดำเนินการ ร่วมรับผลประโยชน์ และร่วมติดตามประเมินผลการทำกิจกรรมของชุมชนร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
๒. เพื่อให้คนในชุมชนได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย
๓. เพื่อให้คนในชุมชนมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม
๔. เพื่อให้คนในชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้
๕. เพื่อให้คนในชุมชนคิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบ และผู้ที่เกี่ยวข้องประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสายของแต่ละหมู่บ้าน ให้ประชาชนได้ทราบถึงการประชาคม พร้อมทั้งรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของชาวบ้าน
๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
๒. คนในชุมชนได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย
๓. คนในชุมชนมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม
๔. คนในชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้
๕. คนในชุมชนคิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมร้องเรียนร้องทุกข์บนช่องทางเว็บไซต์

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัจจุบันปัญหาเรื่องอาชญากรรม ยาเสพติด การทุจริตต่าง ๆ ได้ทวีความรุนแรงมากขึ้นในทุกๆ พื้นที่ของประเทศส่งผลให้เกิดปัญหาต่างๆ ตามมามากมาย โดยเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการ ที่ทุกหน่วยงานจะต้องให้ความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อแก้ไขปัญหาให้เบาบางลงหรือหมดสิ้นไปโดยเร็ว ดังนั้นเพื่อความสงบสุขของประชาชนในชุมชน และป้องกันแก้ไขปัญหาการกระทำผิดกฎหมายเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ จึงได้จัดโครงการติดตั้งตู้แดงร้องทุกข์ เพื่อชี้เบาะแสของผู้กระทำผิดในชุมชน และเพื่อให้ประชาชนในชุมชนมีช่องทางเพิ่มในการร้องทุกข์หรือชี้เบาะแสการก่อการทุจริต หรือบุคคลที่มีพฤติกรรมน่าสงสัยว่าจะเกี่ยวข้องหรือกระทำความผิดกฎหมาย โดยผู้ร้องทุกข์สามารถใช้โทรศัพท์มือถือที่ทุกคนมี ร้องเรียนร้องทุกข์มาที่หน้าเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ ซึ่งเป็นช่องทางการร้องทุกข์เพื่อนำสู่กระบวนการตรวจสอบได้อย่างทันท่วงที

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มช่องทางร้องทุกข์ให้กับประชาชนและเข้าถึงเทศบาลตำบลบ้านแหลม
๒. เพื่อทราบเบาะแสการทุจริต หรือปัญหาการกระทำผิดกฎหมายต่าง ๆ ของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั่วไปในพื้นที่เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายให้ประชาชนทราบถึงช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์
๒. อธิบายถึงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญว่ามีช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ
๒. ประชาชนในทุกชุมชนมีช่องทางที่สะดวกในการแจ้งข้อมูลต่างๆ ให้แก่เทศบาล

หลากหลายและสะดวกมากขึ้น

๑. ชื่อโครงการ โครงการเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญเคลื่อนที่

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การบริการประชาชน เป็นภารกิจหลักของเทศบาล โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารตลอดจนถึงผู้ปฏิบัติทุกคน ต้องทำหน้าที่ให้บริการประชาชนให้เป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นที่ประทับใจและให้ประชาชน ซึ่งเป็นผู้รับบริการจากเทศบาลได้รับประโยชน์สูงสุด และเกิดความพึงพอใจมากที่สุด ซึ่งเทศบาลเป็นหน่วยงานที่ทำงานใกล้ชิดกับประชาชนอยู่เสมอ จึงต้องทำงานให้เกิดความรวดเร็ว ลดขั้นตอนและระยะเวลาการทำงาน เน้นการบริการที่ดีต่อประชาชน และแก้ไขปัญหาสังคม และความยากจนเชิงบูรณาการอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักบุคลากรระดับผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชนและประชาชนเป็นหลัก พร้อมกับประสานงานหน่วยงาน / องค์กร / ส่วนราชการ / องค์กรเอกชน เพื่อก่อให้เกิดการบูรณาการในการทำงานและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของชุมชน อย่างยั่งยืน เป็นการสร้างความเข้มแข็งให้กับหมู่บ้านและชุมชน และเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการ บำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชนอย่างแท้จริง

ดังนั้น เพื่อเป็นการบริการประชาชน การรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชน และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างชุมชนกับเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญจึงจัดทำโครงการเทศบาลเคลื่อนที่ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
๒. เพื่อเป็นการออกพบปะประชาชนในเขตเทศบาลทุกชุมชนอย่างใกล้ชิดและทั่วถึงเพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อเทศบาล
๓. เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลกับประชาชนในเขตเทศบาล
๔. เพื่ออำนวยความสะดวกในการมารับบริการด้านต่างๆ แก่ประชาชน เช่น การชำระภาษี ค่าธรรมเนียม ใบอนุญาต การรับปัญหาด้านทะเบียนราษฎร ให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย การตรวจสอบคุณภาพการคัดกรองสุขภาพ
๕. เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ด้านต่างๆ ที่ควรรู้แก่ประชาชน เพื่อใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันและในการไปติดต่อราชการได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบ และผู้ที่เกี่ยวข้องประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสายของแต่ละหมู่บ้านให้ประชาชนทราบ
๓. นำเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เพื่อให้บริการแก่ประชาชน
๔. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้รับทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
๒. ได้พบปะประชาชนในเขตเทศบาลทุกชุมชนอย่างใกล้ชิดและทั่วถึงเพื่อเสริมสร้าง ทัศนคติที่ดีต่อเทศบาล
๓. สร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล กับประชาชนในเขตเทศบาล
๔. อำนวยความสะดวกในการมารับบริการด้านต่างๆ แก่ประชาชน เช่น การชำระภาษี ค่าธรรมเนียม ใบอนุญาต การรับปัญหาด้านทะเบียนราษฎร ให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย การ ตรวจสอบสุขภาพ การคัดกรองสุขภาพ
๕. ได้เผยแพร่ให้ความรู้ด้านต่างๆ ที่ควรรู้แก่ประชาชน เพื่อใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันและในการไปติดต่อราชการได้อย่างถูกต้อง

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การสอบข้อเท็จจริง หมายถึง การรวบรวมพยานหลักฐานทุกชนิด ทั้งพยานบุคคล พยานเอกสาร และพยานวัตถุ เพื่อจะทราบความจริงในเรื่องนั้นๆ และพิสูจน์ความจริงว่าเรื่องใดเป็นเรื่องจริง หรือเป็นเรื่องเท็จ และชี้มูลความจริงว่าเป็นประการใด

เมื่อมีการร้องเรียนเกิดขึ้น จึงจำเป็นต้องดำเนินการตรวจสอบว่าข้อร้องเรียนนั้น เป็นความจริงหรือเป็นความเท็จ ซึ่งถือว่าเป็นขั้นตอนเบื้องต้น ที่จะนำไปสู่ในขั้นตอนต่อไป

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้เห็นความสำคัญในการสอบข้อเท็จจริง จึงได้มีการจัดทำมาตรการในการตรวจสอบข้อร้องเรียนในรูปแบบของคณะกรรมการ โดยแต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ในด้านนั้นๆ เพื่อให้ผู้ร้องเรียนได้รับความเป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย
๒. เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการตรวจสอบข้อเท็จจริง
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เมื่อมีข้อร้องเรียน จะเสนอเรื่องไปยังผู้บริหารเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง
๒. กำหนดระยะเวลาในการสอบต้องไม่เกิน ๑๕ วัน หากไม่เสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวต้องแจ้งเหตุดังกล่าวแก่ผู้บริหาร
๓. แจ้งผลการสอบข้อเท็จจริงพร้อมกับความคิดเห็นของคณะกรรมการให้ผู้บริหารพิจารณา
๔. แจ้งผลการสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้ข้อเท็จจริงที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย
๒. เกิดความรวดเร็วในการตรวจสอบข้อเท็จจริง
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการทุจริต

๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การทุจริตคอร์รัปชันนับเป็นอาชญากรรมร้ายแรง ตลอดเวลาที่ผ่านมาได้มีความพยายามที่จะใช้กลไกของภาครัฐในรูปแบบต่างๆ เพื่อขจัดสิ่งเลวร้ายดังกล่าว ไม่ว่าในรูปแบบของการออกกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด จรรยาบรรณ หรือในรูปแบบอื่นๆ การสร้างองค์กรต่างๆ ขึ้นมาปราบปรามไม่ว่าจะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของข้าราชการฝ่ายประจำ หรือฝ่ายการเมือง หรือแม้แต่การกำหนดให้อยู่ในรูปแบบขององค์กรอิสระ จะเห็นได้ว่ามีความมุ่งหมายที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่ได้ผลเท่าที่ควร ในขณะที่การทุจริตประพฤติมิชอบนั้นได้มีการพัฒนาทั้งวิธีการ เทคนิค รูปแบบไปมากมาย และก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของชาติแต่ละครั้งนับเป็นจำนวนเงินมหาศาล สิ่งหนึ่งที่ต้องยอมรับ คือ สังคมไทยเป็นสังคมอุปถัมภ์ ทั้งระบบราชการไทยเป็นระบบบังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาจึงมีอิทธิพลสูงในการให้ความดีความชอบ อีกทั้งข้าราชการไทยถือเอาตำแหน่งหน้าที่เพื่อหาประโยชน์ใส่ตัว

แนวความคิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยบทบาทของภาคประชาชน
จึงเป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะช่วยรักษาผลประโยชน์ของชาติโดยอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการคอร์รัปชัน
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. เผยแพร่ช่องทางในการร้องเรียน เมื่อพบกรณีการทุจริต
๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เป็นการป้องกันการคอร์รัปชันในเบื้องต้น
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงาน
๓. เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การทุจริตคอร์รัปชันนับเป็นอาชญากรรมร้ายแรง ตลอดเวลาที่ผ่านมาได้มีความพยายามที่จะใช้กลไกของภาครัฐในรูปแบบต่างๆ เพื่อขจัดสิ่งเลวร้ายดังกล่าว ไม่ว่าในรูปแบบของการออกกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด จรรยาบรรณ หรือในรูปแบบอื่นๆ การสร้างองค์กรต่างๆ ขึ้นมาปราบปรามไม่ว่าจะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของข้าราชการฝ่ายประจำ หรือฝ่ายการเมือง หรือแม้แต่การกำหนดให้อยู่ในรูปแบบขององค์กรอิสระ จะเห็นได้ว่าจะมีความมุ่งหมายที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่ได้ผลเท่าที่ควร ในขณะที่การทุจริตประพฤตินั้นได้มีการพัฒนาทั้งวิธีการ เทคนิค รูปแบบไปมากมาย และก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของชาติแต่ละครั้งนับเป็นจำนวนเงินมหาศาล สิ่งหนึ่งที่ต้องยอมรับคือ สังคมไทยเป็นสังคมอุปถัมภ์ ทั้งระบบราชการไทยเป็นระบบบังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาจึงมีอิทธิพลสูงในการให้ความดีความชอบ อีกทั้งข้าราชการไทยถือเอาตำแหน่งหน้าที่เพื่อหาประโยชน์ใส่ตัว

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้ให้ความสำคัญกับปัญหาการทุจริต จึงได้จัดกิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์ กรณี พบเห็นการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ติดป้ายประชาสัมพันธ์ กรณี พบเห็นการทุจริต พร้อมทั้งเบอร์โทรศัพท์ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ หากมีการพบเห็นการทุจริตให้มาร้องเรียนด้วยตนเอง หรือโทรศัพท์มาร้องเรียนก็ได้
๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เป็นการป้องกันการทุจริตในเบื้องต้น
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัจจุบันปัญหาคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็น ประเทศที่พัฒนาแล้ว ประเทศที่กำลังพัฒนา หรือประเทศที่ด้อยพัฒนา การคอร์รัปชันได้กลายเป็นปัญหาที่มีความสำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของหลายประเทศ โดยปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่าหลายประเทศได้ก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐหรือองค์กรอิสระต่างๆ อย่างเช่น องค์กรสหประชาชาติ ธนาкарโลก และภาคประชาชน ที่ต่างเห็นพ้องกันว่า การคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการ พัฒนาอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาเรื่องการคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญ ลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหานี้เกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบ ในทุกกลุ่มอาชีพเกี่ยวกับวิถีชีวิตของคนในสังคมไทย จนอาจกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้ว เมื่อปัญหาดังกล่าวผูกพันในสังคมไทย จึงทำให้คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติและ ยอมรับได้โดยมักจะใช้แนวคิดว่ามีอำนาจก็มักจะโกงกันทุกฝ่าย ซึ่ง “หากใครโกงแล้วทำงานเก่งก็ถือว่าพอร์รับ ได้” จึงทำให้คนยินยอมที่จะเสียเงินเพื่อซื้อความสะดวก สิทธิพิเศษ หรือตัดความรำคาญแม้กระทั่งเกิดความคิด สีเทาประเภทกินตามน้ำ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้ให้ความสำคัญกับปัญหาการทุจริต จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการปัญหาการทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. แต่งตั้งเครือข่ายเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยร่วมกับทุกภาคส่วน
๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เป็นการป้องกันการทุจริตในเบื้องต้น
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงาน
๓. เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างแท้จริง

**มิติที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การควบคุมภายใน หมายถึง กระบวนการที่ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรจัดให้มีขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานขององค์กรจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามคำจำกัดความของการควบคุมภายใน

การควบคุมภายในเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน ดังนั้น การควบคุมภายในจึงไม่ใช่สิ่งที่จะเลือกว่าองค์กรควรทำหรือไม่ควรทำ แต่เป็นสิ่งที่จำเป็น ต้องพิจารณาว่าทำอะไร จึงจะทำให้การควบคุมภายในมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด ทั้งในวันนี้และวันหน้า โปรดสังเกตว่า การควบคุมภายในสามารถสร้างความมั่นใจต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลเท่านั้น สาเหตุที่ให้ความมั่นใจเต็ม ๑๐๐% ไม่ได้ เพราะกระบวนการปฏิบัติงานบางอย่างนั้นขึ้นอยู่กับความสามารถส่วนตัวในการตัดสินใจของผู้ปฏิบัติงาน บางอย่างถ้าจะควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานให้เต็มที่ ต้องเสียค่าใช้จ่ายสูงเกินกว่าที่จะยอมรับได้ ก็เลยต้องทำให้ดีที่สุดเท่าที่จะทำได้ และที่สำคัญที่สุด การควบคุมภายในจะไม่ช่วยให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์หากผู้บริหารไม่ให้ความสำคัญกับการควบคุมภายใน และพยายามจะละเลยขั้นตอนการปฏิบัติงานต่างๆ อยู่เสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
๒. เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน
๓. เพื่อปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ทำรายงานการควบคุมภายใน
๓. เสนอให้ผู้บริหารพิจารณา

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
๒. เกิดความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน
๓. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการประเมินผลการควบคุมภายในและความเสี่ยงทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหารทั้งภาครัฐและเอกชน เป็นกระบวนการที่ช่วยเสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้หน่วยงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การควบคุมภายในจึงต้องมีการพัฒนาอยู่เสมอ เพราะนอกจากจะช่วยให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่ดีแล้ว ยังส่งเสริมให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีอีกด้วย เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้ให้ความสำคัญในการประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
๒. เพื่อให้ข้อมูลทางการเงินถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้
๓. เพื่อปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๔. เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำกำกับการประเมิน
๓. ทำการประเมินการควบคุมภายในที่กำหนดไว้
๔. เสนอให้ผู้แต่งตั้งทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
๒. ข้อมูลทางการเงินถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้
๓. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๔. การตรวจสอบการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการปกครองท้องถิ่นเพื่อให้เกิดการพัฒนาตลอดจนมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ คือ ผู้บริหาร ข้าราชการ ประจํา สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชน ที่ผ่านมาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มุ่งเน้นที่การพัฒนาเฉพาะผู้บริหารและ ข้าราชการเป็นสำคัญ แต่ในส่วน “สมาชิกสภาท้องถิ่น” มักจะถูกกละเลยและไม่ ให้ความสำคัญมากนัก ทั้งที่เป็นกลไกที่มีความสำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากัน

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาเทศบาล จึงได้จัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับข้าราชการ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและแนวทางปฏิบัติและเพื่อป้องกันไม่ให้อำนาจการ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นผู้ถูกฟ้องร้องดำเนินคดีทางปกครอง
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพขีดความสามารถในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องและครองใจประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ กำหนดหัวข้อ และระยะเวลาที่อบรม
๓. จัดหาวิทยากรจากหน่วยงานต่างๆ
๔. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ข้าราชการ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นได้เรียนรู้และประสบการณ์การทำงานเพิ่มขึ้น
๒. ข้าราชการ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและแนวทางปฏิบัติ

๓. บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพ ขีดความสามารถในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องและครองใจประชาชน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการดำเนินงานบริการสาธารณะ บางครั้งทำให้การปฏิบัติงานมีข้อผิดพลาดหรือบกพร่องอาจส่งผลกระทบต่อสถานภาพ แห่งสิทธิและเสรีภาพของประชาชนได้จากสภาพความเป็นจริงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันมีบุคลากรเข้ามาทำงานเป็นจำนวนมาก ทั้งที่มีสถานะเป็นข้าราชการฝ่ายประจำและข้าราชการการเมือง โดยเฉพาะข้าราชการการเมือง ซึ่งเป็น บุคลากรที่มาจากการเลือกตั้งของประชาชน ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ทำให้มีความแตกต่างกัน ทั้งแนวคิด ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน การบริหารจัดการองค์กรและชุมชน การเพิ่มศักยภาพโดยการฝึกอบรม การประชุมสัมมนาเป็นสิ่งที่จะทำให้บุคลากรของท้องถิ่นมีความรู้มี ประสบการณ์และได้แนวความคิด ใหม่ๆที่จะทำให้การปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้นอันจะช่วยลดปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ทำให้การพัฒนางานและการประสานงานที่ดีขึ้นเป็นการช่วยพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานขององค์กรให้มีความเข้มแข็ง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญได้ให้ความสำคัญแก่สภาเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ และเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร จึงได้จัดกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกสภาท้องถิ่น
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง และตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อให้เกิดประโยชน์อันสูงสุดแก่ท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำกิจกรรมเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประชุมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญเพื่อคัดเลือกเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการช่วยตรวจสอบการทำงานของผู้บริหาร
 ๒. การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง และตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
 ๓. ประโยชน์อันสูงสุดในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเองเพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องจัดทำมาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการอย่างรวดเร็ว ตรงไปตรงมาตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายให้แก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อมีกระบวนการกำกับกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาอย่างเป็นระบบ โปร่งใส

๓.๒ เพื่อมีมาตรการกำกับติดตามการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในขั้นตอนการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนของ บุคลากรในเทศบาลตำบลบ้านแหลมรวมถึงขั้นตอนการลงโทษ ผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๕.๓ กำหนดมาตรการกำกับกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ในขั้นตอนต่างๆ ดังนี้

- กระบวนการขั้นตอนลงโทษ
- กระบวนการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิด

๕.๔ กำกับติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการกำกับกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๕ เผยแพร่ มาตรการกำกับกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สาธารณะชนทราบ

๕.๖ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการกำกับกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. มีกระบวนการกำกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กล่าวหาอย่างเป็นระบบ โปร่งใส

๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญเพิ่มมากขึ้น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองเนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอซึ่งได้ส่งผลสะท้อนต่อกระแสกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรประชาชน

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเองและมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๕.๒ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๕.๓ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

๒. ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวังและติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)