



ประกาศเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ  
เรื่อง การใช้แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

ด้วยเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ ได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๒๙๙ และข้อ ๓๐๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นางศิริรัตน์ ทรงความดี)

นายกเทศมนตรีตำบลหาดเจ้าสำราญ

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                        | งบประมาณที่ได้<br>รับการจัดสรร | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม |             |             |             | วิธีการพัฒนา<br>บุคลากร | หน่วยงานดำเนินการ                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------|----------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                        |                                | ไตรมาสที่ ๑                                | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ |                         |                                  |
| ๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศน์ข้าราชการหรือ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่<br>เป้าประสงค์ : ตามจำนวนพนักงานเทศบาลบรรจุใหม่<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศน์<br>ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่<br>(ร้อยละ ๑๐๐) | ๓๐,๐๐๐                         | ←                                          |             |             | →           | การฝึกอบรม              | กรมส่งเสริมการปกครอง<br>ท้องถิ่น |
| ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น<br>เป้าประสงค์ : ๓ ราย<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรตามสายงานของ<br>ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น<br>(ร้อยละ ๑๐๐)                                        | ๑๐๕,๐๐๐                        | ←                                          |             |             | →           | การฝึกอบรม              | กรมส่งเสริมการปกครอง<br>ท้องถิ่น |
| รวม                                                                                                                                                                                                                                                    | ๑๓๕,๐๐๐                        |                                            |             |             |             |                         |                                  |

**แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**  
**เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง**

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                         | งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม |             |             |             | วิธีการพัฒนาบุคลากร               | หน่วยงานดำเนินการ                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------------------|-------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                         |                            | ไตรมาสที่ ๑                                | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ |                                   |                                     |
| ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ<br>เป้าประสงค์ : ๗๖ ราย<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | ๒๕๐,๐๐๐                    |                                            | ←→          |             |             | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | ทต.หาดเจ้าสำราญ                     |
| ๒) โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>เป้าประสงค์ : ๒ ราย<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐) | ๑๕,๐๐๐                     | ←                                          |             |             | →           | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น        |
| ๓) โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับแนวทางการออกแบบ การจ้างออกแบบและการกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง<br>เป้าประสงค์ : ๒ ราย<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรด้านช่างที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)                      | ๑๐,๐๐๐                     | ←                                          |             |             | →           | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | -สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                       | งบประมาณที่ได้<br>รับการจัดสรร | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม |             |             |             | วิธีการพัฒนา<br>บุคลากร           | หน่วยงานดำเนินการ                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------------------|-------------------------------------|
|                                                                                                                                                       |                                | ไตรมาสที่ ๑                                | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ |                                   |                                     |
| ๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน<br>ของ อปท.<br>เป้าประสงค์ : ๑ ราย<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม<br>(ร้อยละ ๑๐๐) | ๕,๐๐๐                          | ←                                          |             |             | →           | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | -สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
| ๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ของ<br>อปท.<br>เป้าประสงค์ : ๒ ราย<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม<br>(ร้อยละ ๑๐๐) | ๑๐,๐๐๐                         | ←                                          |             |             | →           | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | -สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
| ๖) โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานพัสดุและการบริหารพัสดุ<br>เป้าประสงค์ : ๓ ราย<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม<br>(ร้อยละ ๑๐๐)           | ๑๕,๐๐๐                         | ←                                          |             |             | →           | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | -สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
| ๗) โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี<br>เป้าประสงค์ : ๕ ราย<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม<br>(ร้อยละ ๑๐๐)  | ๒๕,๐๐๐                         |                                            |             | ←           | →           | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | -สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                           | งบประมาณที่ได้<br>รับการจัดสรร | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม |             |             |             | วิธีการพัฒนา<br>บุคลากร           | หน่วยงานดำเนินการ                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------------------|-------------------------------------|
|                                                                                                                                                                           |                                | ไตรมาสที่ ๑                                | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ |                                   |                                     |
| ๘) โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบันทึกบัญชี การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี และรายการอื่นๆ<br>เป้าประสงค์ : ๔ ราย<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐) | ๒๐,๐๐๐                         | ←                                          |             |             | →           | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | -สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
| ๙) ฝึกอบรมเกี่ยวกับแผนพัฒนาการศึกษา<br>เป้าประสงค์ : ๒ ราย<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)                                                  | ๑๐,๐๐๐                         | ←                                          |             |             | →           | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | -สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
| ๑๐) ฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันภัยและบรรเทาสาธารณภัย<br>เป้าประสงค์ : ๕ ราย<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)                                  | ๒๕,๐๐๐                         | ←                                          |             |             | →           | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | -สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
| ๑๑) ฝึกอบรมเกี่ยวกับงานสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม<br>เป้าประสงค์ : ๓ ราย<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)               | ๑๕,๐๐๐                         |                                            |             | ←           | →           | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | -สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                       | งบประมาณที่ได้<br>รับการจัดสรร | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม |             |             |             | วิธีการพัฒนา<br>บุคลากร           | หน่วยงานดำเนินการ                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------------------|-------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                       |                                | ไตรมาสที่ ๑                                | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ |                                   |                                     |
| ๑๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล<br>และการพัฒนาวัฒนธรรมในยุคดิจิทัล<br>เป้าประสงค์ : ๔๐ ราย<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม<br>(ร้อยละ ๘๐) | ๑๕๖,๐๐๐                        |                                            | ←→          |             |             | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | -สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
| รวม                                                                                                                                                                                   | ๕๕๖,๐๐๐                        |                                            |             |             |             |                                   |                                     |

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและการเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                             | งบประมาณที่ได้<br>รับการจัดสรร | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม |             |             |             | วิธีการพัฒนา<br>บุคลากร           | หน่วยงานดำเนินการ                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------------------|-------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                             |                                | ไตรมาสที่ ๑                                | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ |                                   |                                     |
| ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลของ<br>อปท.<br>เป้าประสงค์ : ๘ ราย<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม<br>(ร้อยละ ๘๐)                                             | ๔๐,๐๐๐                         |                                            | ←→          |             |             | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | -สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
| ๒) โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน<br>เป้าประสงค์ : ๖ ส่วนราชการ<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการ<br>ปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วน<br>ราชการ) | ๑๘,๐๐๐                         |                                            |             |             |             | คู่มือความรู้                     | -ทต.หาดเจ้าสำราญ                    |
| รวม                                                                                                                                                                                         | ๕๘,๐๐๐                         |                                            |             |             |             |                                   |                                     |

**แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**  
**เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี**

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างความสุขในองค์กร

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                  | งบประมาณที่ได้<br>รับการจัดสรร | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม |             |             |             | วิธีการพัฒนา<br>บุคลากร           | หน่วยงานดำเนินการ                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                  |                                | ไตรมาสที่ ๑                                | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ |                                   |                                                  |
| ๑) กิจกรรมจิตอาสา<br>เป้าประสงค์ : ๗๖ ราย<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม<br>(ร้อยละ ๘๐)                                                       | ๕๐,๐๐๐                         |                                            | ←→          |             |             | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | - เทศบาลตำบลหาดเจ้า<br>สำราญ<br>- หน่วยงานราชการ |
| ๒) โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการด้านทุจริตคอร์รัปชัน<br>ในองค์กร<br>เป้าประสงค์ : ๗๖ ราย<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม<br>(ร้อยละ ๘๐) | ๓๐,๐๐๐                         | ←→                                         |             |             |             | -ฝึกอบรม                          | -ทต.หาดเจ้าสำราญ                                 |
| ๓) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบล<br>หาดเจ้าสำราญ<br>เป้าประสงค์ : ๗๖ ราย<br>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ<br>(ร้อยละ ๗๐)                 | ๒๕๐,๐๐๐                        | ←→                                         |             |             |             | ๑) ฝึกอบรม<br>๒) ศึกษาดูงาน       | -ทต.หาดเจ้าสำราญ                                 |
| <b>รวม</b>                                                                                                                                                       | <b>๓๓๐,๐๐๐</b>                 |                                            |             |             |             |                                   |                                                  |