



ประกาศเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ
เรื่อง การใช้แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารทรัพยากรบุคคลอันได้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานครูเทศบาล ในห้วงระยะเวลา ๑ ปี

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศใช้แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นางศิริรัตน์ ทรงความดี)

นายกเทศมนตรีตำบลหาดเจ้าสำราญ

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้ ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญมีโครงสร้างส่วนราชการ ประเภท ตำแหน่ง และจำนวนพนักงานที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่ ตัวชี้วัด : การปรับปรุงแผนอัตรากำลังมีความเหมาะสมเป็นไปตามระเบียบกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	←				งานการเจ้าหน้าที่
๒) การรับโอน(ย้าย)และบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เป้าประสงค์ : รับโอน(ย้าย) บรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตัวชี้วัด : ตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	←				งานการเจ้าหน้าที่
๓) การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เป้าประสงค์ : อัตรารว่างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตัวชี้วัด : การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นไปตามระเบียบและระยะเวลาที่ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	←				งานการเจ้าหน้าที่
๔) การประเมินและคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น เป้าประสงค์ : พนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตัวชี้วัด : พนักงานเทศบาลผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	←				งานการเจ้าหน้าที่
๕) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงาน ครูเทศบาล เป้าประสงค์ : ๗๖ ราย ตัวชี้วัด : พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานครูเทศบาล ร้อยละ ๙๕ มีผล การประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี	ไม่ใช้งบประมาณ	←				งานการเจ้าหน้าที่