

**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี**

วัตถุประสงค์

รายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : เทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ
ปีงบประมาณ : พ.ศ.๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน : ๔ เมษายน ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม :

- ๑.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
- ๒.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
- ๓.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

URL ที่เผยแพร่ : <https://www.hadchaosamran.go.th/>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน(ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม : ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ : <https://www.hadchaosamran.go.th/>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การรับโอนพนักงานเทศบาลและการสรรหาพนักงานจ้าง

๑ ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการทำงาน

- การบรรจุแต่งตั้ง
- การพิจารณาปรับโอนพนักงานเทศบาล
- การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง

๒ รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- กำหนดเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ และจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร เช่น ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น เป็นต้น

๑.๓ สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

บรรจุแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ อัตรา

รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ อัตรา

สรรหาและบรรจุพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๑.๕ ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน
(นางธีรญา สุขารมณ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา
(นางสาวบุญยานุช หับทิม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้บังคับบัญชา
(นายสุทัศน์ อุ่นใจ)
ปลัดเทศบาลตำบลหาดเจ้าสำราญ

ผู้บังคับบัญชา
(นางศิริรัตน์ ทรงความดี)
นายกเทศมนตรีตำบลหาดเจ้าสำราญ